

I giovani scelgono la salute. I senior la formazione dei figli

Le scelte dei benefits cambiano con l'età dei lavoratori. Ancor più che l'inquadramento contrattuale (dirigenti, quadri o impiegati), è l'età anagrafica a influire sulle opzioni dei piani aziendali personalizzati. L'analisi è stata effettuata dal broker assicurativo Willis, il primo operatore che propone un nuovo modello di welfare di secondo livello. Per capire verso quali direttrici di sviluppo muoversi, Willis ha promosso un sondaggio tra le imprese aderenti ai programmi flexible benefits e ha rilevato come le scelte dei dipendenti si differenzino soprattutto a seconda delle fasce di età. La salute, per esempio, alloca in media circa il 23% del suo budget da parte dei giovani compresi in una fascia di età tra i 20 e i 30 anni. Un dato inaspettato che però, secondo la società, si spiega in modo semplice: i giovani non occupano posizioni di rilievo all'interno delle aziende e non possono quindi usufruire di fondi sanitari o piani assicurativi aziendali sostanziosi. Di conseguenza ricorrono a questi servizi. L'educazione è scelta, invece, da oltre il 40% dai dipendenti che hanno tra i 51 e i 65 anni. In questo caso, infatti, si predilige il sostegno alla formazione dei figli, orientato al rimborso delle tasse universitarie dei figli. Sale poi la richiesta dell'area dedicata ai viaggi e weekend al crescere dell'età, mentre tra i giovani under 30 si predilige per il 17,27% la scelta di sport e fitness. La forza di questo modello, secondo Willis, sta nella possibilità di rispondere alle esigenze specifiche anche di un solo dipendente. È una nuova frontiera per le aziende e in questo momento di crisi stiamo assistendo a un incremento dell'interesse verso questi strumenti.

Le scelte per età

	Fascia 20-30	Fascia 31-40	Fascia 41-50	Fascia 51-65	
Salute	23,55%	22,59%	16,40%	15,56%	↓
Educazione	8,10%	28,06%	33,32%	41,31%	↑
Sport & Fitness	3,38%	3,24%	3,89%	3,44%	
Viaggi e Weekend	17,27%	23,40%	32,27%	29,24%	↑
Attività Ricreative	36,03%	17,34%	12,03%	8,62%	↓
Buoni Spesa	11,67%	5,37%	2,09%	1,83%	

Fonte: estrazione piani Willis a dicembre 2013

