

Tutto pronto per l'intesa con il ministero del lavoro

# Youth Guarantee in aiuto dei giovani

**S**emaforo verde alla Garanzia Giovani. Confprofessioni è ormai prossima a siglare con il Ministero del Lavoro l'intesa nazionale sulla «Youth Guarantee», con l'obiettivo di facilitare l'ingresso dei giovani negli studi professionali e valorizzare lo sviluppo delle professioni mediante l'attivazione di iniziative volte a promuovere l'autoimpiego e l'autoimprenditorialità.

Tutte le regioni italiane hanno, finalmente, adottato un proprio piano di attuazione del progetto proveniente da Bruxelles e alcune di esse hanno, inoltre, approvato gli avvisi che mirano a darne concreta attuazione. Non mancano, inoltre, tra queste realtà ter-

ritoriali, quelle che hanno dato avvio ai colloqui di orientamento necessari a condurre i ragazzi verso opportunità di formazione e/o di lavoro concrete. Gli ultimi dati del monitoraggio effettuato dal

ministero del lavoro, infatti, attestano che sono 129.322 i giovani che si sono registrati alla piattaforma, di cui 17.695 sono stati già convocati dai servizi per il lavoro e 6.907 hanno già ricevuto il primo colloquio di orientamento, a cui hanno fatto seguito 4.707 occasioni di lavoro, per un totale di posti disponibili pari a 6.948. La provenienza geografica dei ragazzi mostra, altresì, che la maggior parte di loro risiede nelle regioni di Sicilia, Campania e Lazio,

rispettivamente con 22.704, 20.841 e 9.548 unità. Più nel dettaglio è interessante evidenziare che i giovani maggiormente coinvolti all'intervento di derivazione europea sono per il 53% uomini, e per il 47% donne, a cui si associa il dato ulteriore dell'età, secondo il quale i giovani che aderiscono maggiormente sono quelli che hanno un'età compresa tra 19 e 24 anni, a cui fanno seguito quelli con età compresa tra 25 ai 29 anni (27.207 uomini e 29.599 donne) e, infine, quelli dai 15 ai 18 anni (4.541 uomini e 2.806 donne 7.347, pari al 6%). In questo panorama, Confprofessioni, con perfetto tempismo, attraverso la stipula del protocollo, realizzerà interventi specifici orientati a combinare i fabbisogni formativi con le nuove esigenze del mercato del lavoro, adottando azioni in materia di orientamento, tirocini, apprendistato e autoimprenditorialità.

