

FINANZIAMENTI

Premialità negli istituti tecnici

DI BENEDETTA PACELLI

Più assunzioni e quindi più finanziamenti. Sarà questa l'equazione che legherà, d'ora in poi, i fondi destinati agli istituti tecnici superiori. Accanto al mondo universitario, quindi, il tema della valutazione e della premialità entra anche nelle scuole che formano i super tecnici che servono al mondo industriale. È questo il risultato di un accordo siglato ieri in Conferenza unificata tra il Ministero dell'istruzione, università e ricerca e le regioni. Non più fondi a pioggia per tutti, quindi, ma finanziamenti per chi raggiunge i risultati migliori, specie per il livello di placement, cioè di occupazione degli studenti. Dal prossimo anno scolastico quindi e per la prima volta per questo tipo di formazione saranno misurate l'efficienza e l'efficacia dei risultati. Una vera e propria rivoluzione nel settore dell'istruzione.

Ma come funzionerà in concreto? Dal prossimo anno scolastico il fondo Miur e i fondi regionali che finanziano gli Its verranno distribuiti in questo modo: il 20% in relazione alla popolazione residente nella regione di età compresa fra i 20 e i 34 anni; il 70% sulla base dei ragazzi ammessi al secondo anno e di quanti sono stati ammessi all'esame finale; per il 10% a titolo di premialità per quegli Its che hanno ottenuto un punteggio pari o superiore a 70 secondo criteri che riguardano, fra l'altro, l'occupazione, il placement, dei diplomati a 6 e a 12 mesi dalla fine del corso. Più fai assumere più fondi prendi, insomma. Gli Istituti tecnici superiori oggi raccolgono 5 mila ragazzi, sono caratterizzati

da una fortissima contaminazione tra scuola e lavoro, con il 50% delle docenze effettuate dal mondo della produzione e almeno il 30% delle ore in tirocinio attivo. Si tratta di corsi della durata di due anni che hanno appena terminato il primo biennio con ottimi risultati sul piano dell'occupazione: oltre il 60% dei diplomati ha già trovato lavoro, con alte percentuali di contratti a tempo indeterminato.

© Riproduzione riservata

LAVORO E PREVIDENZA

Più contratti se part-time
Rapporti a termine in base all'orario di lavoro

Assunzione disoccupati, ok agli sgravi per il 2012
Garanzia giornaliera di Costi

Assicurazione
Premialità negli istituti tecnici

PREVIDENZA
Garanzia giornaliera di Costi

ASSICURAZIONE
Premialità negli istituti tecnici