

Il piano di recruiting prevede 430 inserimenti entro maggio 2015

Neolaureati per Deloitte

La società cerca revisori, legali e fiscalisti

Pagina a cura
DI LAURA ROTA

Deloitte, tra i primi nel mondo nei servizi professionali alle imprese, presente in Italia dal 1923, oggi conta 3.600 professionisti, che operano nei servizi audit, consulting, financial advisory, tributari, legali, extended business e enterprise risk, assistendo i clienti nel raggiungimento di elevati livelli grazie all'offerta multidisciplinare e alla presenza sul territorio nazionale con 19 sedi. I piani di recruiting in Italia per il semestre dicembre 2014-maggio 2015 prevedono la selezione di circa 430 figure, per la quasi totalità neolaureate con ottima conoscenza dell'inglese. «In particolare», sottolinea Fabio Pompei, talent leader del network, «nella job description del sito è possibile accedere alle informazioni dettagliate sui requisiti richiesti; in coerenza con il network internazionale a cui appartiene, Deloitte in Italia orienta la

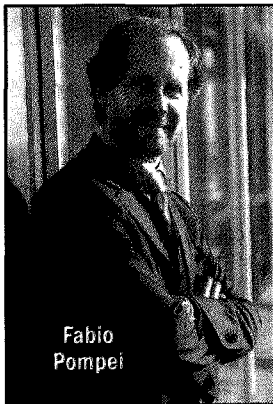
sua ricerca di talenti a profili che possano vantare un'ottima conoscenza della lingua inglese, oltre a un percorso universitario e professionale, nei casi di ricerca di profili con esperienza, di provato merito. Secondo le specificità legate ai diversi percorsi di carriera, sono previsti corsi di formazione e possibilità di esperienze all'estero. Uno dei pilastri che da sempre Deloitte ritiene fondamentale per il proprio successo, sia a livello locale sia globale, è la volontà e la capacità di attrarre e trattenere i talenti».

Questi i profili ricercati dalle singole divisioni. Deloitte & Touche Spa (audit) seleziona assistenti revisori contabili, con laurea, anche triennale, a

indirizzo economico-finanziario. Deloitte Consulting Srl assume sia brillanti neolaureati o laureandi che profili esperti, in possesso di laurea specialistica in economia, ingegneria informatica, fisica, matematica e scienze statistiche, con doti comunicative e relazionali, propensione al team work, alla consulenza, all'analisi e al problem solving. Deloitte Financial Advisory Services Srl assume laureati

in economia o ingegneria con esperienza. Deloitte-Studio tributario e societario offre opportunità principalmente a giovani laureati da avviare alla pratica per la professione di consulente fiscale, in qualità di dottori commercialisti e avvocati tributaristi. Sono anche previste alcune possibilità di ingresso a senior con 3-5

anni di esperienza. Deloitte - Studio legale associato inserirà giovani collaboratori neolaureati e professionisti esperti. Ai praticanti è richiesta la laurea in discipline giuridiche, ai professionisti il conseguimento del titolo, oltre a competenze in ambiti specifici. Deloitte Extended Business Services Srl ha in programma l'assunzione di figure con laurea e competenze Erp. Deloitte Enterprise Risk Services Srl è interessata a neolaureati in campo economico e finanziario, mentre per l'Information Technology Risk vengono presi in considerazione neolaureati in ingegneria informatica, telecomunicazioni, gestionale e in matematica o fisica. Inizialmente è proposto un contratto di collaborazione a progetto. Nel corso dell'anno verrà inserito anche personale con esperienza. Gli interessati possono visionare le posizioni aperte e proporre la candidatura collegandosi al sito www.deloitte.it, sezione carriera.



Fabio Pompei

