

Come affrontare le sfide del futuro

# Test: di che facoltà sei?

Misura se hai intelligenza pratica o relazionale, se sei centrato su te o sugli altri

M

LAURA E LUCA VARVELLI

illennials e nativi digitali si trovano oggi ad affrontare scelte di studi, di specializzazione, di lavoro molto diverse da quelle richieste alle generazioni precedenti. Il passaggio dalla old alla new economy, l'aumento della complessità (gli ingegneri la chiamano entropia), l'attuale velocità del cambiamento obbligano le nuove generazioni ad acquisire capacità e competenze diverse dal passato se non

addirittura sconosciute; per chi sceglierà studi scientifici è facile che il 25-30% di quanto apprenderà sui libri sarà già vecchio e superato al momento della laurea.

Tutto ciò è stimolo per pensare con intelligenza, attenzione e intenzione al proprio futuro e immaginarsi proiettati in un tempo tutto da scoprire e costruire sulla base di attitudini, inclinazioni personali e segnali di anticipazione del domani già oggi visibili. È probabile che i trend dei prossimi anni siano:

1. Prepararsi all'ipotesi di lavori autonomi, indipendenti e intraprendenti
2. Immaginare scenari futuri con figure professionali, arti e mestieri che oggi ancora non esistono (il web designer dieci anni fa non esisteva)
3. Utilizzare gli strumenti tecnologici come «attrezzi» na-

turali e ... indispensabili (il primo sms è stato mandato nel 1992, solo 23 anni fa!)

4. Essere pronti al nomadismo, a cambiare lavoro e luoghi, a cavalcare l'onda (surfing) per cogliere al volo le nuove opportunità che si incontreranno

5. Parlare lingue straniere (almeno due oltre all'italiano) e conoscere cultura, usi e costumi di popoli lontani da noi. Saranno i nostri compagni di vita

6. Tenere aggiornato il proprio sapere e le proprie competenze per evitare di diventare vintage in pochi anni

Dobbiamo imparare a cogliere i segnali e evitare così di fare la fine dei dinosauri che non si sono accorti del cambiamento in atto. È giusto prepararsi ad un nuovo rinascimento fatto di grandi possibilità, in un mercato smisurato - il mondo - dove sarà vincente saper

cercare le opportunità e fare felici scoperte non previste. È il coraggio di osare la qualità più preziosa su cui cominciare da subito ad allenarsi.

Le metafore scelte per questo breve test hanno il sapore di antico, un retrogusto d'antan, ma sono altrettanto attuali nel raffigurare comportamenti positivi e propositivi che hanno da sempre contraddistinto numerosi e diversi momenti della nostra evoluzione. Nascono da una matrice di due assi bi-polari, che ogni persona utilizza nella vita: l'asse dell'intelligenza (che può essere a un'estremità «pratica» e all'altra «relazionale») e l'asse dell'orientamento (a se stessi o agli altri): così l'«arciere» presenta intelligenza pratica e orientamento a sé, l'«esploratore» orientamento a sé ma intelligenza relazionale, il «mecenate» relazionale ma orientamento agli altri, il «realizzatore» orientamento agli altri e intelligenza pratica.

I PROFILI

## Arciere colonna A

È un individuo che vive per l'obiettivo, è concentrato e focalizzato sul risultato. Abile pianificatore ed eccellente gestore del tempo, ha sempre un risultato da raggiungere. Sa concentrarsi e ama la competizione (a volte la cerca). Assolutamente autonomo e anche un po' individualista, sa vivere bene anche la solitudine. Difende la posizione, avvista il pericolo, sa usare le armi e colpire il bersaglio. E' una sentinella vigile che vede e ... prevede.

## Esploratore colonna E

È un curioso che ama viaggiare (non solo con la fantasia) per scoprire nuovi territori di caccia o di conquista. Ricerca il nuovo ed è affascinato dall'inesplorato e dal mistero. Creativo ma concreto, ha sempre nuove idee che cerca comunque di tradurre in azioni. Non ha timore delle novità che sa affrontare con circospezione ed intelligenza. Ha cofaggio; anche di sbagliare o di ...rinunciare per ricominciare. Non teme il fallimento. Rimane fedele alle proprie scelte.

## Mecenate colonna M

Innova, produce e tramanda il sapere. Per prima cosa cerca di creare un clima di cooperazione, di costruire il senso di squadra, è un eccellente coach. Seleziona con oculatezza ciò che è diverso, vede il nuovo prima degli altri e annusa l'opportunità. Sceglie con cura le persone con cui collaborare e riesce ad ottenere i risultati attraverso il lavoro comune. E' un grande ascoltatore e comunicatore, sempre curioso di conoscere le persone e i loro pensieri

## Realizzatore colonna R

È un instancabile lavoratore. Con qualsiasi condizione porta a casa il raccolto. Riesce ad ottenere il meglio dalle risorse a disposizione. Fedele alla tradizione, lavora con orizzonti definiti da lui stesso ma non per questo limitati. Conosce il valore dell'amicizia e della lealtà ed è pronto a mettersi al servizio degli altri. Oggettivo e pragmatico, non ama perdere tempo. Non ha paura della fatica. Fedele e leale su di lui si può fare sempre affidamento



## Istruzioni

Scegli una risposta (una sola) per ognuna delle 20 domande successive, descrivendo ciò che fai realmente non ciò che pensi sia teoricamente giusto. Eventualmente chiedi a tre amici di fare il test per te e descriverti secondo la loro impressione. È sempre importante ascoltare anche gli altri

		Colonna A	Colonna E	Colonna M	Colonna R
1.	In un momento di cambiamento....	cerco il vantaggio	guardo alla sorpresa	interpreto i miei sentimenti	peso vantaggi e svantaggi
2.	Le novità offerte dalla tecnologia sono...	un ...piacere	nuove possibilità	una comodità	la semplificazione della vita
3.	Le persone che mi sono vicine dicono di me che sono...	focalizzato	flessibile	incoraggiante	pratico
4.	Tra questi motti faccio mio...	picchia forte, prima di rinunciare	o hai la soluzione o fai parte del problema	piega gli eventi con il calore della tua serenità	l'abito non fa il monaco
5.	Disordine e confusione....	intorno a me non esistono	non mi infastidisco ma cerco di riportare ordine	non mi toccano né preoccupano	mi spingono a rimettere ordine
6.	Nel mio agire quotidiano, la mia attenzione è focalizzata su...	raggiungere un risultato	scoprire nuove strade di azione	mantenere ottimi rapporti	svolgere il compito
7.	Quando due persone discutono con troppa enfasi, cerco di ...	separare le persone dal problema	inventare una soluzione vantaggiosa	capirne i motivi all'origine	partire dai fatti per capire il problema
8.	Penso che per avere successo servano...	iniziativa e decisionalità	fantasia e fortuna	ottimismo ed empatia	competenza e perseveranza
9.	L'imprevisto e l'emergenza sono...	segnali di disorganizzazione	allettanti e stimolanti	superabili con l'impegno comune	sintomo di superficialità
10.	Se mi offrissero un lavoro, sceglierei ciò che...	mi permetta di raggiungere risultati	mi permetta di viaggiare	mi metta in contatto con altri	mi lasci autonomo
11.	Quando mi tocca fare qualcosa che non mi piace...	ci do dentro comunque	ne valuto prima il vantaggio	cerco consiglio	ci provo
12.	La persona che dimostra i propri sentimenti ed emozioni in pubblico...	sbaglia	deve sapere quando fermarsi	fa bene	dipende da chi ha davanti
13.	Le persone che mi sono vicine dicono di me che sono...	capace	ricco di immaginazione	partecipa	affidabile
14.	Tra queste massime scelgo...	solo i mediocri sono sempre al loro massimo	l'immaginazione è più importante del sapere	non si vede bene che col cuore, l'essenziale è invisibile agli occhi	non ti curar di loro ma guarda e passa
15.	Quando mangio fuori preferisco ordinare...	piatti veloci da cucinare	un piatto che non conosco	farmi consigliare	la ricetta locale
16.	La vacanza ideale si trascorre...	in un posto tranquillo e rilassante	in un luogo sconosciuto	dove poter fare nuove conoscenze	nei luoghi familiari e tradizionali
17.	I viaggi si organizzano e preparano...	con anticipo e meticolosità	con il "last minute"	con amici	con l'agenzia di viaggi
18.	I miei amici sono ...	pochi e selezionati	personaggi strani e curiosi	tanti e sempre nuovi	fedeli e di "lunga data"
19.	Ad una festa con molte persone...	scelgo le persone con cui parlare	mi avvicino al gruppo più simpatico	parlo con tutti	le osservo prima di parlare
20.	Quando mi trovo ad un incontro o una riunione preferisco...	chiarire subito l'obiettivo	proporre tutte le idee	verificare la partecipazione di tutti	fornire dati e informazioni di supporto

## CORREZIONE

Conta le risposte date in ogni colonna e fai il totale. Ogni risposta vale un punto. Verifica quale ha il punteggio maggiore: questo è lo stile di riferimento. Se il punteggio è superiore a 14 si parla di stile "dominante". Il punteggio più basso è lo stile non utilizzato; se il punteggio è inferiore a 3 punti viene considerato controproducente, mai usato e fastidioso quando utilizzato da altri

