

**LAVORO & CARRIERE**

**Neet, un bonus per 60mila giovani**

■ Ci sono ancora 160 milioni per le imprese che assumono «Neet» iscritti alla Garanzia Giovani: un tesoretto che potrebbe portare all'assunzione di 60mila ragazzi. Il bonus comporta lo sconto dei contributi per 12 mesi, fino a 8.060 euro.  
**Francesca Barbieri** ▶ pagina 12

**160**

**Budget ancora disponibile in milioni di euro**

**Neet, il bonus aiuta le assunzioni**

In un mese e mezzo 15mila domande autorizzate - Ancora disponibili 160 milioni

**Francesca Barbieri**

■ Più di 24mila domande presentate, oltre 15mila assunzioni agevolate e 40 milioni di euro impegnati. È questo il primissimo bilancio del bonus occupazione, che premia con sconti contributivi le aziende che rafforzano gli organici, reclutando ragazzi tra i 16 e i 29 anni che non studiano e non lavorano e sono iscritti al programma Garanzia Giovani.

Dal 15 marzo, data dalla quale è possibile presentare le richieste, sono arrivate 24.141 domande. Quelle confermate al 28 aprile, per cui c'è stato il via libera dall'Inps, sono 15.276 per un "valore" di 40,2 milioni. Del budget di 200 milioni stanziati per il bonus ne restano ora circa 160 che potrebbero portare all'assunzione di altri 60mila giovani, ipotizzando un importo medio dello sconto contributivo tra 2.500 e 3mila euro.

Per i ragazzi è dunque importante registrarsi al programma attraverso il sito [www.garanzia-giovani.gov.it](http://www.garanzia-giovani.gov.it).

**La misura del bonus**

L'incentivo per l'impresa si traduce nello sconto dei contributi previdenziali: fino a un massimo di 8.060 euro per le assunzioni a tempo indeterminato e al 50% dei contributi (con un tetto di 4.030 euro) per i contratti a termine. Il bonus si applica per un anno e viene suddiviso in 12 mensili. Non tutte le "formule" di assunzione, però, sono agevolabili: disco verde per il contratto a tempo indeterminato, quello a termine con durata di almeno 6 mesi e anche per la somministrazione, l'apprendistato professionalizzante e i rapporti di lavoro subordinato in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa. Ammes-

so l'orario di lavoro part-time. Discorso rosso, invece, all'apprendistato per la qualifica e a quello per la ricerca, al contratto di lavoro domestico, accessorio e al job on call.

**La procedura**

Il datore di lavoro interessato deve inviare la richiesta attraverso il sito dell'Inps. Si applica il criterio cronologico, privilegiando le richieste arrivate per prime. L'istituto di previdenza verifica quindi la presenza di risorse disponibili e, in caso positivo, blocca il budget richiesto. A questo punto la palla torna all'impresa, che ha sette giorni di tempo per siglare il contratto (se non l'ha già fatto) e dieci giorni per comunicare all'Inps l'avvenuta assunzione. Se non si rispettano i termini, la prenotazione della somma viene annullata e tutto l'iter deve essere ripetuto.

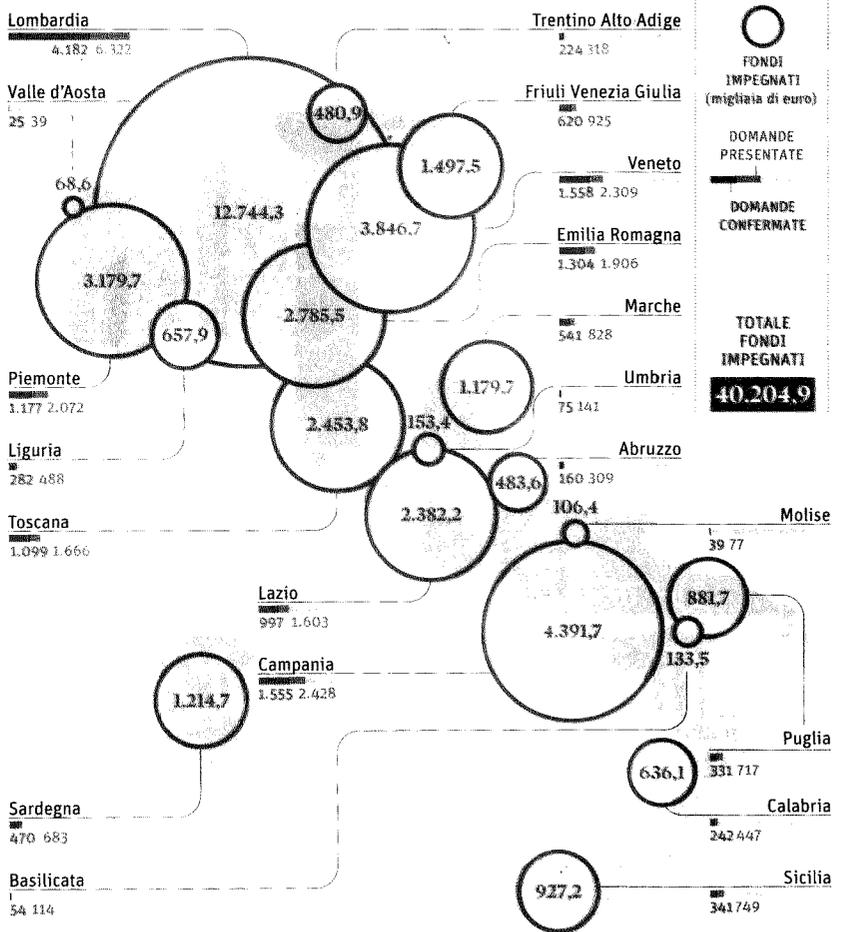
**Staffetta di incentivi**

Il nuovo incentivo - valido per le assunzioni dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017 - prende il posto del bonus occupazionale, arrivato al traguardo alla fine del 2016, che con un budget di 170,5 milioni ha raccolto oltre 60mila domande. A queste risorse si sono aggiunti ulteriori 50 milioni per il "super bonus occupazione - trasformazione tirocini", un incentivo economico riconosciuto ai datori di lavoro che hanno assunto giovani al termine di stage extracurricolari avviati entro il 31 gennaio 2016 nell'ambito della Youth Guarantee (10.795 domande ammesse al finanziamento).

**La fotografia**

**IL PRIMO BILANCIO**

Dati aggiornati al 28 aprile



© RIPRODUZIONE RISERVATA

www.quotidianolavoro.ilssole24ore.com  
 La circolare n. 40 del 2017 dell'Inps con tutti i dettagli operativi sul bonus

Fonte: Inps

**GLI ANNUNCI  
IN EVIDENZA**



**Ingegneri,  
hostess  
e piloti  
per Ryanair**

A CURA DI  
**Daniele Cesarini**

**Aeneas**

**POSIZIONI APERTE: 10+**

**CONTRATTI:** tempo indeterminato  
**FIGURE CERCATE:** responsabili controllo qualità e logistica, ingegnere di produzione, programmatore plc, tecnologo di processo, controller industriale, project manager, assistente project manager, progettista software sistemi di visione artificiale, addetto pianificazione acquisti, validation specialist, capo officina montaggio meccanico, progettista automazione industriale  
**SEDI:** provincie di Pordenone, Udine, Treviso, Padova, Bologna

**Mama Digital**

**POSIZIONI APERTE: 6**

**CONTRATTI:** in base all'esperienza  
**FIGURE CERCATE:** sales account senior, keyword advertising specialist & online media planner, seo specialist senior, programmatore php senior, grafico web designer  
**SEDE:** Roma

**Serfin**

**POSIZIONI APERTE: 5**

**CONTRATTI:** collaborazione con partita Iva  
**FIGURE CERCATE:** esattore domiciliare stragiudiziale, addetto recupero crediti telefonico, ispettore, agente di vendita, operatore servizio clienti web sales  
**SEDE:** Roma

**Ryanair**

**POSIZIONI APERTE: 15+**

**CONTRATTI:** tempo indeterminato, tempo determinato  
**FIGURE CERCATE:** ingegneri B1, flight sim, cat A, meccanici, piloti, assistenti di volo  
**SEDI:** aeroporti di Fiumicino, Bergamo, flotta di aerei

**Banca d'Italia**

**POSIZIONI APERTE: 30**

**CANDIDATURE:** entro il 29 maggio  
**CONTRATTI:** contratto di 6 mesi finalizzato all'assunzione  
**FIGURE CERCATE:** vice assistenti  
**SEDE:** Roma

**Euronics**

**POSIZIONI APERTE: 12**

**CONTRATTI:** tirocinio, sostituzione maternità, tempo determinato e indeterminato  
**FIGURE CERCATE:** addetti vendite, casse e magazzino; direttori punto vendita  
**SEDI:** Bologna, Comacchio (Ferrara), Milano, Rimini, Pesaro, Fano (Pesaro Urbino), Cento (Ferrara), San Benedetto del Tronto (Ascoli Piceno)

**Virgin Active**

**POSIZIONI APERTE: 40**

**CONTRATTI:** tempo determinato, indeterminato, tirocinio  
**FIGURE CERCATE:** direttore tecnico, consulente alle vendite, assistente area fitness, assistente bagnanti, istruttore, personal trainer, addetto alle pulizie, receptionist  
**SEDI:** Brescia, Milano, Venezia, Roma, Torino, Perugia

**24o.it/annunci8maggio**  
Tutti i contatti delle aziende che assumono

© RIPRODUZIONE RISERVATA

