UNIVERSITÀ CUSANO

Donne, parità genitoriale, lavoro e gender gap

cosa viene dopo la maternità?

IN ITALIA, LE DONNE LAVORANO GRATIS FINO ALL'11 FEBBRAIO

si chiama **gender pay gap*** e ha radici profonde.

A parità di esperienze e livello scolastico, il salario medio italiano si struttura così:

18 ANNI
DONNA €415
UOMO €557

DOPO IL DIPLOMA
DONNA €716
UOMO €921

a **30 anni** la traiettoria salariale delle donne si appiattisce, quella degli uomini continua la sua crescita.

Oggi, la differenza di retribuzione complessiva tra uomini e donne in Italia è pari al **43%**
Un uomo percepisce in media **7.922 euro** in più rispetto a una donna.

In Europa, il gap retributivo è pari al **36,2%**

*differenza di stipendio tra uomo e donna

LA SITUAZIONE PEGGIORA PER LE MADRI

che a **24 mesi** dalla maternità vedono diminuire il proprio stipendio fino al
35% in meno
soprattutto se:

- hanno avuto il primo figlio prima dei 30 anni
- al momento del parto non avevano un contratto a tempo indeterminato

Il divario salariale tra donne con figli e donne senza figli è inarrestabile

A 15 ANNI DALLA MATERNITÀ
-53% di salario lordo annuale rispetto al periodo antecedente il parto

PER GLI UOMINI:
dopo 5 anni dalla nascita del figlio, **aumento tra il 5 e il 10% in più**
e tra il 4 e il **16%** in più rispetto ad un uomo senza figli
(fenomeno conosciuto come fatherhood premium*)

Anche nelle coppie dello stesso sesso, la donna o l'uomo che assumono un ruolo più preponderante nella crescita dei figli assistono ad un calo del proprio reddito pari al **13%**

*ricompensa per la paternità

questa disparità porta la donna a sacrificare:

- stipendio
- lavoro
- indipendenza economica

a favore del breadwinner, colui che porta a casa la fetta più grande della pagnotta

"Dignità è non dover essere costrette a scegliere tra lavoro e maternità"
(Presidente della Repubblica Mattarella)

Eppure in Italia
1 donna su 5
lascia il lavoro dopo la nascita del primo figlio
a causa di:

impossibilità di conciliare lavoro e vita familiare
52%

considerazioni economiche
19%

Ma perché le madri rinunciano al lavoro?

le dimissioni sono figlie di:

- RIDOTTI SERVIZI ALL'INFANZIA
- PRECARIATO
- OCCUPAZIONE RIDOTTA
- BASSA REMUNERATIVITÀ
- PREVALENZA DEL PART-TIME
- DISCRIMINAZIONI POST-GRAVIDANZA
  - preclusioni delle opportunità di carriera
  - scarsa flessibilità di orari offerta dall'azienda
  - impossibilità a vedersi riconoscere permessi
  - zero servizi aziendali come asili nido o bonus babysitter
  - generale disinteresse verso la maternità
  - maternità vista come un peso e/o un ostacolo

Nel 2021 solo il **14,5%** delle donne era impiegata a tempo indeterminato e comunque in mansioni "minori"

In Italia solo il **27%** del totale dei dirigenti è di sesso femminile

La motherhood penalty* cresce al variare delle condizioni economiche e dei servizi offerti dalle Regioni

In Italia, il 44,5% delle madri non ha un'occupazione retribuita
(a fronte del 76,6% di donne non-madri occupate)
di queste:

62,6%
NEL MEZZOGIORNO

35,8%
AL CENTRO

29,8%
AL NORD

Le regioni più mother friendly
- in termini di servizi offerti -
sono:

Trentino Alto Adige
Emilia-Romagna

male, invece, per:

Basilicata
Calabria
Campania
Sicilia
Puglia

*perdita o diminuzione di guadagno per le donne con figli

Il punto di non ritorno, però, è stato il Covid

Nel 2020 si è registrato un calo di
-444mila posti di lavoro

di cui
312MILA OCCUPATI DA DONNE (70%)

Nel solo mese di dicembre 2020
-101mila posti di lavoro
di questi
99mila a occupazione femminile (98%)
nel 77,2% dei casi si trattava di madri

La Pandemia è stata un acceleratore di disuguaglianze economiche, sociali, educative
che ha aumentato il tempo stimato per colmare il divario di genere
da 99,5 a 135,6 anni

Ma il problema è soprattutto culturale

La narrativa sociale vuole la donna come figura primaria nelle attività di cura*

Nel 2018 era diffusa la convinzione che:

32%
"gli uomini sono meno adatti a occuparsi delle faccende domestiche"

33%
"per l'uomo, molto più che per la donna, è importante avere successo nel lavoro"

28%
"è l'uomo a dover provvedere alle necessità economiche della famiglia"

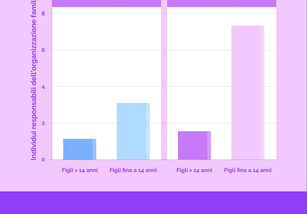
Questo si traduce in una disparità genitoriale
nei carichi di cura

32,1% di donne
dedicano oltre 50 ore alla cura dei figli
contro 7,2% di uomini

20,5% di donne
oltre 70 ore
contro 6,3% dei padri

*intesa come attività di presa in carico della sfera familiare, del lavoro assistenziale di bambini e anziani, che "si concretizza in un largo spettro di attività che conservano, riparano e coltivano la vita nelle sue espressioni più importanti in ogni regione esperienziale: sanitaria, educativa, politica"

Responsabilità dell'organizzazione della famiglia per genere e per età dei figli



La parità comincia a casa

da:

SUDDIVISIONE
DEI LAVORI DOMESTICI

SUDDIVISIONE
DEI COMPITI GENITORIALI

Oggi, le madri lavoratrici a tempo pieno dedicano **11 ore** a settimana in più al lavoro non retribuito (cura della famiglia) rispetto ai loro partner beneficiando di
10 ORE IN MENO DI SVAGO

Ma quanto vale il lavoro di una madre?

8 MILA EURO AL MESE

è lo stipendio che le madri percepirebbero se il lavoro di cura fosse stipendiato, considerate le attività svolte in qualità di:

- AUTISTA
- CHEF A DOMICILIO
- INFERMIERA
- INSEGNANTE DI RIPETIZIONE
- ANIMATRICE
- PSICOLOGA
- NUTRIZIONISTA
- COLF
- MEDIATRICE

tutte occupazioni
con tariffe di mercato
dai 15 ai 70 euro l'ora
quasi
100mila euro lordi l'anno

NONOSTANTE LE SOFT SKILL ACQUISITE
UNA VOLTA DIVENTATE MADRI

capacità organizzative
77%

gestione dello stress
83%

problem solving
80%

consapevolezza, affidabilità, empatia
85%

motivazione sul lavoro
77%

rimanere o rientrare nel mercato del lavoro dopo la maternità sembra un'impresa

IN ITALIA
800 mila donne sono state costrette a licenziarsi
350 mila hanno subito discriminazioni

La discriminazione inizia proprio dal colloquio di lavoro

il **60%** delle aziende rivolge domande diverse a uomini e donne in sede di colloquio
A oltre
1 donna su 5
vengono poste domande come:

ha figli?

ha intenzione di averne?

come si organizza nella gestione dei figli?

se i figli stanno male a chi li lascia?

RENDENDO LA MATERNITÀ (EFFETTIVA O DESIDERATA)
UNA DELLE BARRIERE PIÙ GRANDI ALL'OCCUPAZIONE

Cosa possono fare le aziende?

IN SEDE DI COLLOQUIO/RECRUITING

eliminare i bias di genere

creare job description inclusive

prevedere quote di genere per ruoli ad alto tasso di gender gap

rimuovere i bias di genere dai sistemi di intelligenza artificiale deputati allo screening dei cv

selezionare i cv in modalità blind*

utilizzare un elenco di domande standardizzate per entrambi i sessi

PER IL RIENTRO POST MATERNITÀ

salari più equi

smart working

lavoro flessibile

ferie extra retribuite

asili aziendali

sicurezza sul lavoro durante e dopo il congedo parentale

*rimozione di indicatori personali quali nome, genere, età, background educativo

La maternità non è un buco sul curriculum

(Taryn Di Ventura)

e perché non lo diventi, il cambiamento deve essere **culturale prima che strutturale**

Per gli anni a venire, l'Italia ha elaborato la Strategia nazionale per la parità di genere 2021-2026, con cui si impegna a

diminuire il tasso di occupazione uomo/donna a meno del 24%

ridurre differenza tasso di occupazione donne con figli/senza figli a meno del 10%

ridurre gender pay gap dal 17 al 10%

aumentare la presa in carico da parte degli asili nido dal 22% al 50%

a cura dell'Ufficio Marketing dell'Università Niccolò Cusano

UNIVERSITÀ CUSANO

Fonti

https://nordeseconomia.gelocal.it/lavoro/2024/01/01/news/una_donna_su_cinque_dopo_la_maternita_lascia_il_lavoro_uno_studio_della_camera_conferma_il_gender_gap-13966975/#:~:text=Uno%20studio%20della%20Camera%20conferma%20il%20Gender%20Gap,-All%20tema%20della&text=%C2%ABSecondo%20dati%20Eurostat%2C%20in%20Italia,al%206%1%2C3%20per%20cento.

https://www.foe.it/files/2024/01/Dossier-LOccupazione-Femminile.pdf

https://www.econopoly.ilsole24ore.com/2023/11/30/parita-genere-nobel-congedo-paternita/

https://www.avvenire.it/economia/pagine/donne-e-lavoro-in-italia-un-quinto-lascia-dopo-il-parto

https://www.ca.milano.giustizia.it/allegato_corsi.aspx?File_id_allegato=3825

https://www.savethechildren.it/press/maternit%C3%A0-italia-circa-6-milioni-di-mamme-%E2%80%9Cequilibriste%E2%80%9D-tra-lavoro-e-carichi-familiari-il-426

https://s3.savethechildren.it/public/files/uploads/pubblicazioni/ie-equilibriste-la-maternita-italia-nel-2022_1.pdf

https://www.museodelrisparmio.it/blog/lavoro-e-indipendenza-femminile-in-italia-oggi/

https://www.openpolis.it/e-ancora-lontana-la-parita-nella-genitorialita/#una-genitorialita-paritaria-ha-effetti-positivi-sulla-vita-di-famiglie-e-bambini

https://n26.com/it-it/blog/pena-maternita

https://www.lavorodirittieuropa.it/dottrina/discriminazione/372-il-superamento-del-gender-gap-nel-mondo-del-lavoro-che-cambia-una-prospettiva-di-empowerment-sociale-e-psicologico

https://www.lastampa.it/cultura/2022/01/24/news/la_legge_-non_realizza_la_parita_genitoriale_i_figli_dei_divorziati_pesano_solo_sulle_madri-2838889/

https://www.ansa.it/canale_lifestyle/notizie/societa_diritti/2023/10/25/divario-di-genere-a-casa-a-che-punto-siamo-con-la-parita-tra-genitori_62gbf763-9d68-4e36-b5c3-5dac798a9b83.html

https://www.savethechildren.it/blog-notizie/maternita-e-lavoro-diritti-lavoratrici-dipendenti#:~:text=Congedo%20di%20maternit%C3%A0%3A%20si%20tratta,successivi%2C%20previo%20parere%20medico%20preventivo.

https://www.econopoly.ilsole24ore.com/2021/05/23/motherhood-penalty-gli-effetti-maternita-sul-lavoro-delle-donne/

https://www.ipsos.it/documents/quotidiano/2021/05/13/congedo-obbligatorio-maternita-costi-effettivi-datore-lavoro

https://www.wired.it/article/donne-lavoro-gender-pay-gap/

https://www.uppa.it/il-prezzo-della-pandemia-per-le-madri-lavoratrici/

https://www.repubblica.it/dossier/economia/affari-e-finanza-live-gender-gap/2023/11/27/news/gender_gap_i_divari_tra_uomini_e_donne_onu_2030-421210646/

https://www.donne.it/gender-gap-maternita-italia/#:~:text=Per%20quanto%20riguarda%20il%20congedo,mesi%20di%20vita%20del%20bambino.

https://lavoce.info/archives/100319/disparita-di-genere-linvisibile-peso-dellorganizzazione-familiare/

https://1g24.sky.it/economia/approfondimenti/lavoro-gender-gap-italia-europa-overview

https://www.donne.it/mobbing-maternita/

https://www.vitaepensiero.it/news-consigli-di-lettura-il-lavoro-della-cura-prerogativa-della-donna-6420.html