



UNIVERSITÀ  
**CUSANO**



# **VIRTUAL D CAREER**

**VIII edizione**

**#OwnYourMoment!**

**MODALITÀ TELEMATICA PIATTAFORMA UNICUSANO**

**29 ottobre 2025**  
**dalle 09.30 alle 13.00**

# VIRTUAL CAREER DAY 2025 ...

Il Career Day è uno dei giorni più importanti per un giovane laureando o laureato; è il momento in cui si è prossimi ad entrare nel mondo del lavoro per confrontarsi con aspettative e realtà, con aziende e professionisti.

Un network che presuppone un confronto con gli HR e i manager aziendali (ma anche con se stessi!) e un agire concreto che permetta di applicare sul campo tutte quelle conoscenze che gli studenti hanno appreso durante il loro percorso accademico.

Investire sul capitale umano con una formazione eccellente e supportare i giovani nella ricerca attiva del lavoro sono i 2 grandi obiettivi che l'Ateneo si è prefissato fin dalla sua fondazione.

Anche quest'anno, l'agorà virtuale attenderà i giovani e i recruiter di numerose aziende per un dialogo costruttivo, per l'invio/ricezione del CV, per svolgere colloqui individuali tramite live chat e webinar. Aziende, Istituzioni e giovani, infatti, saranno connessi dalle 9:30 alle 13.00 del 29 ottobre per confrontarsi e, soprattutto, per essere protagonisti attivi del mercato del lavoro. L'evento è organizzato dall'ufficio Career Service dell'Ateneo.

## **COME FUNZIONERÀ IL VIRTUAL CAREER DAY UNICUSANO?**

Gli studenti potranno accedere alla piattaforma web - dove troveranno gli stand virtuali di oltre 30 aziende - e prenotarsi per svolgere un colloquio conoscitivo con gli HR.

# COS'È IL VIRTUAL CAREER DAY?

- Un evento online che ha lo scopo di orientare i laureandi e laureati - in cerca di occupazione nelle loro scelte post lauream.
- Un'opportunità concreta per crescere come professionisti in un luogo di confronto virtuale.
- Uno strumento per far incontrare domanda e offerta di lavoro.
- Un modo per conoscere le professioni più richieste dal mercato e sostenere un primo colloquio conoscitivo con le aziende partecipanti.

## IL CONSIGLIO

Il primo passo per trovare lavoro è avere idee chiare sulla tua "natura" (attitudini, inclinazioni, passioni, competenze); successivamente dovrai imparare a trasformare le tue conoscenze di base in competenze tecniche e trasversali. Dalla consapevolezza del proprio potenziale, dunque, all'attuazione del percorso idoneo per raggiungere il traguardo.

## PERCHÉ PARTECIPARE?

In primis, potrai entrare in contatto, in tempo reale, con i Recruiter di numerose aziende, confrontarti con nuove realtà, inviare il tuo CV e avere l'opportunità di svolgere colloqui individuali tramite live chat e webinar.

## CHI POTRÀ PARTECIPARE?

Il Virtual Career Day 2025 sarà aperto a: laureati, laureandi e agli studenti magistrali dei corsi di studio dell'Università Niccolò Cusano.

È necessario registrarsi su:

<https://tinyurl.com/45c3e3bs>

Potranno accedere in piattaforma solo coloro che si saranno regolarmente registrati.

# Idea Prisma 82

## Cooperativa Sociale



SETTORE: Terzo settore – no profit

SITO WEB: [www.ideaprisma82.it](http://www.ideaprisma82.it)



ideaprisma82



IDEA PRISMA 82

### PRESENTAZIONE AZIENDALE

Idea Prisma 82 è una cooperativa sociale che lavora dal 1982 nell'ambito della prevenzione, cura e riabilitazione del disagio psico-fisico e sociale.

Nata ad opera di un gruppo di psicologi, che lavoravano come volontari nei servizi territoriali psichiatrici, si è sviluppata negli anni operando in più settori di intervento da quello sociale a quello sanitario.

L'immagine del "prisma" rappresenta l'insieme dei servizi e delle attività di ricerca e sperimentazione che la Cooperativa desidera sviluppare e che nel tempo sta realizzando.

### PERCHÉ SCEGLIERE NOI

- Perché siamo una realtà consolidata nel III municipio di Roma, con oltre 40 anni di esperienza e presenza sul territorio.
- Perché non cerchiamo "numeri", ma persone.
- Perché abbiamo a cuore i nostri beneficiari e chi lavora con noi deve avere la stessa attenzione.
- Perché nel rispetto delle risorse con cui collaboriamo, utilizziamo solo contratti a norma di legge.
- Perché abbiamo molti servizi e progetti aperti.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Area psicologica e area formazione

## ■ **Requisiti**

Laureandi e laureati

## ■ **Descrizione del lavoro**

Varie posizioni

## ■ **Contratto lavorativo**

CCNL cooperative sociali

## ■ **Sede di lavoro**

Roma

## ■ **Ulteriori info**

Abbiamo passione per il lavoro sociale e cerchiamo persone con cui condividerla

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

### ■ Scienze della formazione ed educazione

### ■ Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento  
al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

### ■ Team working

Attenzione ai dettagli

### ■ Resistenza allo stress

Autonomia

### ■ Fiducia in se stessi

### ■ Responsabilità

# ITACA Cooperativa Sociale Onlus



SETTORE: Terzo settore

SITO WEB: <https://itaca.coop>



Cooperativa Sociale Itaca



Cooperativasocialeitaca



Cooperativa Sociale Itaca

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

Fondata il 29 giugno 1992 a Pordenone, Itaca è una Cooperativa Sociale di tipo “A” che opera nell’ambito dell’impegno sociale, sanitario ed educativo, gestendo servizi suddivisi in sei aree produttive: domiciliare anziani, residenziale anziani, disabilità, salute mentale, minori età evolutiva, politiche giovanili e sviluppo di comunità.

Itaca agisce in una vasta area territoriale che comprende il Friuli Venezia Giulia, le province venete di Treviso, Venezia e Belluno e la provincia autonoma di Bolzano.

Dalla costituzione Itaca aderisce alla Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue come all’associazione di settore Legacoopsociali, oltre ai corrispondenti organismi territoriali della regione Friuli Venezia Giulia, del Veneto e della provincia autonoma di Bolzano.

La Mission della Cooperativa Itaca è stata esplicitata fin dalla nascita nel nostro Statuto Sociale: “La Cooperativa, senza fini di lucro, ha lo scopo di perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale delle cittadine e dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari educativi orientati in via prioritaria, ma non esclusiva, alla risposta dei bisogni di persone in condizioni di svantaggio fisico, psichico e sociale, anziani e minori. La Cooperativa, nello svolgimento della propria attività, si avvale prevalentemente delle prestazioni lavorative dei soci. Lo scopo mutualistico che i soci lavoratori della Cooperativa intendono perseguire è quello di ottenere, tramite la gestione in forma associata, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni sociali, professionali ed economiche”.

- Lavoro: creare nuove opportunità di lavoro per i nostri soci lavoratori e assicurare continuità di impiego alle più favorevoli condizioni normative ed economiche.
- Capacità: accrescere la capacità lavorativa e la qualificazione professionale dei soci lavoratori.
- Partecipazione: ampliare il senso di partecipazione all’attività della Cooperativa, promuovendo i valori costituzionali del lavoro, della solidarietà, della dignità umana, dell’uguaglianza, della libertà, della sicurezza e della salute.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Scegliere di lavorare con noi significa entrare a far parte di una cooperativa che mette al centro il valore umano e la qualità del servizio. Siamo guidati da una missione chiara: promuovere l'inclusione, la solidarietà e la dignità umana migliorando la vita delle persone attraverso servizi assistenziali ed educativi di alta qualità.

Offriamo un ambiente di lavoro collaborativo e rispettoso, dove ogni membro del team è valorizzato e incoraggiato a esprimere il proprio potenziale.

Crediamo fermamente nella formazione continua e nello sviluppo professionale.

Offriamo contratti stabili e condizioni lavorative sicure, rispettando le normative vigenti e garantendo una retribuzione equa. La sicurezza del lavoro è per noi fondamentale, così come il riconoscimento dell'impegno dei nostri dipendenti.

Unisciti a noi per fare la differenza nel mondo sociale!

## POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

### Educatore/Educatrice gruppo appartamento area salute mentale

#### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in scienze della formazione ed educazione

#### ■ **Requisiti**

- Laurea in Scienze dell'Educazione (L-19) o altri titoli previsti dalla legge 55/24,
- Inviata richiesta di iscrizione all'albo di riferimento,
- Preferibilmente pregressa esperienza nel campo della salute mentale;
- Eccellenti capacità di comunicazione e relazionali;
- Patente di guida categoria B.

#### ■ **Descrizione del lavoro**

L'Educatore/Educatrice della salute mentale affianca le persone che vivono l'esperienza del disagio mentale nelle attività quotidiane mirate al raggiungimento degli obiettivi prefissati nei progetti e ove necessario cura la dimensione assistenziale.

Il profilo selezionato si occuperà di:

- Favorire e garantire il fabbisogno assistenziale dell'utenza,
- Promuovere una routine per il consolidamento delle autonomie individuali,
- Lavorare in equipe multidisciplinari.

#### ■ **Contratto lavorativo**

30 ore settimanali organizzate su turni anche notturni, contratto a tempo determinato.



## ■ Sede di lavoro

Codroipo (UD)

## ■ Ulteriori info

Il presente annuncio è rivolto a candidati di qualsiasi orientamento o espressione di genere, ai sensi delle Leggi 903/77 e 125/91, nonché a persone di tutte le età e nazionalità, in conformità ai Decreti Legislativi 215/03 e 216/03. Verranno inoltre considerate positivamente le candidature appartenenti alle Categorie Protette, ai sensi della Legge 68/99. I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità di selezione, presenti e future, nel rispetto degli artt. 13-14-15 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

## **Educatore/Educatrice centro diurno area disabilità**

## ■ Destinatari (corso di laurea)

Laurea in scienze della formazione ed educazione

## ■ Requisiti

- Laurea in Scienze dell'Educazione (L-19) o altri titoli previsti dalla legge 55/24,
- Inviata richiesta di iscrizione all'albo di riferimento,
- Preferibilmente pregressa esperienza nel campo della salute mentale;
- Eccellenti capacità di comunicazione e relazionali;
- Patente di guida categoria B.

## ■ Descrizione del lavoro

Si occuperà di progettare e realizzare interventi educativi volti a promuovere le autonomie e le abilità dei nostri/delle nostre utenti, contribuendo a creare un ambiente inclusivo e stimolante

## ■ Contratto lavorativo

Contratto a tempo determinato, 16 ore settimanali, sviluppate martedì e giovedì pomeriggio e sabato mattina.

## ■ Sede di lavoro

Udine (UD)

## ■ Ulteriori info

Il presente annuncio è rivolto a candidati di qualsiasi orientamento o espressione di genere, ai sensi delle Leggi 903/77 e 125/91, nonché a persone di tutte le età e nazionalità, in conformità ai Decreti Legislativi 215/03 e 216/03. Verranno inoltre considerate positivamente le candidature appartenenti alle Categorie Protette, ai sensi della Legge 68/99. I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità di selezione, presenti e future, nel rispetto degli artt. 13-14-15 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

## **Educatore/Educatrice centro gioco prima infanzia**

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in scienze della formazione ed educazione

### ■ **Requisiti**

- Laurea in Scienze dell'Educazione (L-19) o altri titoli previsti dalla legge 55/24,
- Inviata richiesta di iscrizione all'albo di riferimento,
- Esperienza pregressa in servizi della prima infanzia, infanzia o sez. primavera;
- Patente B - automunito.

### ■ **Descrizione del lavoro**

Gestione di un centro gioco, ovvero spazio flessibile e inclusivo che offrirà risposte complementari ai servizi educativi esistenti, attraverso percorsi laboratoriali su misura per i bambini o per sostenere specifiche competenze genitoriali. Inoltre ci sarà l'opportunità di sviluppare interventi educativi mirati per i minori che necessitano di stimolazione educativa, e di supportare i genitori con percorsi di sostegno alla genitorialità e di inclusione, anche con interventi a domicilio.

### ■ **Contratto lavorativo**

Contratto a tempo determinato, part-time 20 ore settimanali, distribuite su mattine e pomeriggi.

### ■ **Sede di lavoro**

Pordenone (PN)

### ■ **Ulteriori info**

Il presente annuncio è rivolto a candidati di qualsiasi orientamento o espressione di genere, ai sensi delle Leggi 903/77 e 125/91, nonché a persone di tutte le età e nazionalità, in conformità ai Decreti Legislativi 215/03 e 216/03. Verranno inoltre considerate positivamente le candidature appartenenti alle Categorie Protette, ai sensi della Legge 68/99. I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità di selezione, presenti e future, nel rispetto degli artt. 13-14-15 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

## **Educatore/Educatrice per progetti area minori**

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in scienze della formazione ed educazione

### ■ **Requisiti**

- Laurea in Scienze dell'Educazione (L-19) o altri titoli previsti dalla legge 55/24,
- Inviata richiesta di iscrizione all'albo di riferimento,
- Predisposizione al lavoro con minori e al lavoro in team
- Patente B - automunito.

## ■ **Descrizione del lavoro**

Attività di promozione e sensibilizzazione nelle scuole delle seguenti zone: Palazzolo – Rivignano – Teor – Latisana – Lignano – San Giorgio.

Il lavoro si svolge all'interno di progetti rivolti a bambini e ragazzi, con l'obiettivo di sviluppare consapevolezza, competenze relazionali e benessere scolastico.

## ■ **Contratto lavorativo**

Contratto a tempo indeterminato di 20 ore settimanali.

## ■ **Sede di lavoro**

Latisana (UD)

## ■ **Ulteriori info**

Il presente annuncio è rivolto a candidati di qualsiasi orientamento o espressione di genere, ai sensi delle Leggi 903/77 e 125/91, nonché a persone di tutte le età e nazionalità, in conformità ai Decreti Legislativi 215/03 e 216/03. Verranno inoltre considerate positivamente le candidature appartenenti alle Categorie Protette, ai sensi della Legge 68/99. I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità di selezione, presenti e future, nel rispetto degli artt. 13-14-15 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

## **Educatore/Educatrice area minori**

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in scienze della formazione ed educazione

## ■ **Requisiti**

- Laurea in Scienze dell'Educazione (L-19) o altri titoli previsti dalla legge 55/24,
- Inviata richiesta di iscrizione all'albo di riferimento,
- Predisposizione al lavoro con minori e al lavoro in team
- Patente B - automunito.

## ■ **Descrizione del lavoro**

Conduzione di interventi educativi mirati a minori con disabilità, guidati da una progettazione individualizzata

## ■ **Contratto lavorativo**

Contratto a tempo indeterminato di 25 ore settimanali.

## ■ **Sede di lavoro**

Pordenone (PN)

## ■ **Ulteriori info**

Il presente annuncio è rivolto a candidati di qualsiasi orientamento o espressione di genere, ai sensi delle Leggi 903/77 e 125/91, nonché a persone di tutte le età e

nazionalità, in conformità ai Decreti Legislativi 215/03 e 216/03. Verranno inoltre considerate positivamente le candidature appartenenti alle Categorie Protette, ai sensi della Legge 68/99. I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità di selezione, presenti e future, nel rispetto degli artt. 13-14-15 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

### **Educatore/Educatrice gruppo appartamento area disabilità**

#### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in scienze della formazione ed educazione

#### ■ **Requisiti**

- Laurea in Scienze dell'Educazione (L-19) o altri titoli previsti dalla legge 55/24,
- Inviata richiesta di iscrizione all'albo di riferimento,
- Predisposizione al lavoro in team,
- Patente B - automunito.

#### ■ **Descrizione del lavoro**

Pianificazione e gestione di attività individuali e di gruppo, con l'obiettivo di promuovere il benessere psicofisico, l'autonomia e l'integrazione sociale degli utenti all'interno di un nuovo Gruppo Appartamento situato all'interno di una fattoria sociale.

Tipologia utenti con una grave disabilità, in particolare disturbi del neurosviluppo quali Autismo, Disabilità Intellettiva, ADHD.

#### ■ **Contratto lavorativo**

Contratto a tempo indeterminato, per un impegno settimanale di 25 o 38 ore da concordare

#### ■ **Sede di lavoro**

Sacile (PN)

#### ■ **Ulteriori info**

Il presente annuncio è rivolto a candidati di qualsiasi orientamento o espressione di genere, ai sensi delle Leggi 903/77 e 125/91, nonché a persone di tutte le età e nazionalità, in conformità ai Decreti Legislativi 215/03 e 216/03. Verranno inoltre considerate positivamente le candidature appartenenti alle Categorie Protette, ai sensi della Legge 68/99. I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità di selezione, presenti e future, nel rispetto degli artt. 13-14-15 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

### **Educatore/Educatrice residenziale area disabilità**

#### **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in scienze della formazione ed educazione

## ■ **Requisiti**

- Laurea in Scienze dell'Educazione (L-19) o altri titoli previsti dalla legge 55/24,
- Inviata richiesta di iscrizione all'albo di riferimento,
- Predisposizione al lavoro in team,
- Patente B - automunito.

## ■ **Descrizione del lavoro**

Curare la pianificazione di attività individualizzate e di gruppo, sia ricreative che culturali, per favorire il benessere, la socializzazione, l'integrazione e l'autonomia fisica e psicologica degli utenti.

## ■ **Contratto lavorativo**

Contratto a tempo determinato di 6 mesi con possibilità di stabilizzazione, per un impegno settimanale di 30 ore distribuite su turni diurni.

## ■ **Sede di lavoro**

Tarcento (UD)

## ■ **Ulteriori info**

Il presente annuncio è rivolto a candidati di qualsiasi orientamento o espressione di genere, ai sensi delle Leggi 903/77 e 125/91, nonché a persone di tutte le età e nazionalità, in conformità ai Decreti Legislativi 215/03 e 216/03. Verranno inoltre considerate positivamente le candidature appartenenti alle Categorie Protette, ai sensi della Legge 68/99. I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità di selezione, presenti e future, nel rispetto degli artt. 13-14-15 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

## **Educatore/Educatrice comunità alloggio ambito salute mentale**

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in scienze della formazione ed educazione

### ■ **Requisiti**

- Laurea in Scienze dell'Educazione (L-19) o altri titoli previsti dalla legge 55/24,
- Inviata richiesta di iscrizione all'albo di riferimento,
- Predisposizione al lavoro in team,
- Patente B - automunito.

### ■ **Descrizione del lavoro**

Supportare gli utenti nella gestione quotidiana delle attività, promuovendo l'autonomia e il benessere psicofisico degli ospiti attraverso interventi educativi personalizzati, in particolare si interesserà dell'aggiornamento e stesura dei progetti individualizzati delle persone ospitate in struttura, per poi affiancare la coordinatrice nelle sue mansioni, che prevedono anche il mantenimento dei

contatti con i Servizi invianti (servizio sociale dei Comuni, Centri di salute mentale, Distretti), dei familiari e delle associazioni territoriali afferenti al servizio.

### ■ **Contratto lavorativo**

Contratto a tempo indeterminato, 30 ore settimanali, distribuite dal lunedì al venerdì, fascia oraria indicativa: dalle 9 alle 15 (possibilità di qualche week end per progettazione speciale).

### ■ **Sede di lavoro**

Bertiolo (UD)

### ■ **Ulteriori info**

Il presente annuncio è rivolto a candidati di qualsiasi orientamento o espressione di genere, ai sensi delle Leggi 903/77 e 125/91, nonché a persone di tutte le età e nazionalità, in conformità ai Decreti Legislativi 215/03 e 216/03. Verranno inoltre considerate positivamente le candidature appartenenti alle Categorie Protette, ai sensi della Legge 68/99. I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità di selezione, presenti e future, nel rispetto degli artt. 13-14-15 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

## **Educatore/Educatrice ambito salute mentale**

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in scienze della formazione ed educazione

### ■ **Requisiti**

- Laurea in Scienze dell'Educazione (L-19) o altri titoli previsti dalla legge 55/24,
- Inviata richiesta di iscrizione all'albo di riferimento,
- Predisposizione al lavoro in team,
- Patente B - automunito.

### ■ **Descrizione del lavoro**

Presso una struttura residenziale nel campo della salute mentale, ci si occuperà di interventi educativi rivolti a utenti con diagnosi psichiatrica presso un servizio residenziale e socio-riabilitativo nell'ambito della Salute Mentale.

### ■ **Contratto lavorativo**

Contratto a tempo indeterminato, 30 ore settimanali, distribuite dal lunedì al venerdì, fascia oraria indicativa: dalle 9 alle 15 (possibilità di qualche week end per progettazione speciale).

### ■ **Sede di lavoro**

Auronzo di Cadore (BL)

### ■ **Ulteriori info**

Il presente annuncio è rivolto a candidati di qualsiasi orientamento o espressione

di genere, ai sensi delle Leggi 903/77 e 125/91, nonché a persone di tutte le età e nazionalità, in conformità ai Decreti Legislativi 215/03 e 216/03. Verranno inoltre considerate positivamente le candidature appartenenti alle Categorie Protette, ai sensi della Legge 68/99. I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità di selezione, presenti e future, nel rispetto degli artt. 13-14-15 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

## **Educatore/Educatrice ambito salute mentale**

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laurea in scienze della formazione ed educazione

### ■ **Requisiti**

- Laurea in Scienze dell'Educazione (L-19) o altri titoli previsti dalla legge 55/24,
- Inviata richiesta di iscrizione all'albo di riferimento,
- Predisposizione al lavoro in team,
- Patente B - automunito.

### ■ **Descrizione del lavoro**

Condurre interventi educativi mirati a minori con disabilità, guidati da una progettazione individualizzata.

### ■ **Contratto lavorativo**

Contratto a tempo determinato di 15 ore settimanali.

### ■ **Sede di lavoro**

Alta Carnia (Gemona del Friuli, Venzona, Osoppo, e altri Comuni).

### ■ **Ulteriori info**

Il presente annuncio è rivolto a candidati di qualsiasi orientamento o espressione di genere, ai sensi delle Leggi 903/77 e 125/91, nonché a persone di tutte le età e nazionalità, in conformità ai Decreti Legislativi 215/03 e 216/03. Verranno inoltre considerate positivamente le candidature appartenenti alle Categorie Protette, ai sensi della Legge 68/99. I dati personali saranno trattati esclusivamente per finalità di selezione, presenti e future, nel rispetto degli artt. 13-14-15 del GDPR (Regolamento UE 2016/679).

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

### ■ Scienze della formazione ed educazione

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

### ■ Flessibilità cognitiva

### ■ Team working

Attenzione ai dettagli

### ■ Resistenza allo stress

Autonomia

### ■ Fiducia in se stessi

### ■ Responsabilità





SETTORE: Servizi finanziari

SITO WEB: [www.fidesspa.com/it](http://www.fidesspa.com/it)

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

La nostra missione è di essere il punto di riferimento nel settore del Credit Management, offrendo soluzioni innovative e personalizzate per la gestione del credito nelle fasi stragiudiziale e giudiziale. Grazie ai nostri team specializzati nei settori Banking, Finance, Automotive, Utilities e NPL, ci impegniamo a fornire un servizio eccellente e conforme alle normative, con l'obiettivo di ottimizzare la customer experience attraverso l'uso di tecnologie avanzate come l'Intelligenza Artificiale. Valorizziamo ogni individuo, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo, stimolante e rispettoso delle diversità, contribuendo al benessere dei nostri dipendenti e sostenendo gli impegni ESG come parte integrante della nostra cultura aziendale.

La nostra visione è di essere leader indiscussi nel settore del Credit Management, riconosciuti per la nostra integrità, trasparenza ed etica. Vogliamo essere un'azienda all'avanguardia nella digital transformation, capace di anticipare e rispondere alle esigenze del mercato e dei nostri clienti attraverso l'innovazione e l'automazione dei processi. Puntiamo a creare un ecosistema lavorativo che non solo valorizzi le peculiarità e le aspettative di ogni collaboratore, ma che anche promuova la crescita personale e professionale. Aspiriamo a costruire un futuro sostenibile e inclusivo, dove il benessere dei nostri dipendenti e collaboratori, e il rispetto per l'ambiente siano al centro delle nostre attività.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Unisciti a noi in Fides S.p.A., dove i tuoi talenti sono apprezzati e il tuo sviluppo è una priorità. Offriamo un ambiente di lavoro dinamico e inclusivo, dove la tecnologia avanzata e l'innovazione sono alla base delle nostre operazioni. Qui, i nostri collaboratori sono i veri architetti del successo aziendale e la tua visione può fare la differenza.

Scegli Fides S.p.A. per far parte di un'azienda leader che valorizza la tua crescita e il tuo benessere, impegnata in una trasformazione digitale che ridefinisce l'eccellenza nel Credit Management.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Stage Back Office

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laureati in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia

### ■ **Requisiti**

Interesse settore economico, bancario, finanziario. Capacità di gestione del cliente, negoziazione, problem solving. Competenza base informatica

### ■ **Descrizione del lavoro**

Supportare il team di back office nelle attività quotidiane: estrazioni, elaborazioni e analisi dei dati, aggiornamento delle pratiche in affido e dei gestionali interni. Collaborare con i colleghi per garantire la precisione e l'efficienza nella gestione dei dati e delle informazioni. Assicurarsi che le operazioni siano condotte in conformità con le normative e le politiche aziendali.

### ■ **Contratto lavorativo**

Stage

### ■ **Sede di lavoro**

Catania

### ■ **Compenso**

Retribuzione come da normativa €600 (lavoro in presenza - full time)

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

### ■ **Economia**

Ingegneria Informatica

### ■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

### ■ **Comunicazione**

### ■ **Sociologia**

### ■ **Lettere**

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

### ■ **Intelligenza emotiva**

### ■ **Orientamento al cliente**

### ■ **Negoziazione**

Flessibilità cognitiva

### ■ **Team working**

### ■ **Attenzione ai dettagli**

### ■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

### ■ **Fiducia in se stessi**

### ■ **Responsabilità**

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Consulente addetto al recupero e alla gestione del credito

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia

### ■ **Requisiti**

Interesse settore economico, bancario, finanziario. Capacità di gestione del cliente, negoziazione, problem solving. Competenza base informatica

### ■ **Descrizione del lavoro**

Stiamo cercando persone motivate, curiose e orientate ai risultati, con buone capacità comunicative e di negoziazione.

Non è necessaria esperienza nel settore: il nostro programma di formazione strutturata e affiancamento one-to-one ti permetterà di acquisire tutte le competenze per diventare un professionista qualificato.

### ■ **Contratto lavorativo**

CO.CO.CO.

### ■ **Sede di lavoro**

Catania

### ■ **Compenso**

Retribuzione garantita di euro 700/mese e provvigioni variabili sul recuperato

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

- **Giurisprudenza**
- **Ingegneria**
- **Economia**  
Ingegneria Informatica
- **Scienze politiche**
- **Scienze della formazione ed educazione**
- **Psicologia**  
Scienze Motorie
- **Comunicazione**
- **Sociologia**
- **Lettere**

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

- **Problem solving**
- **Pensiero critico**  
Decision Making
- **Creatività**  
People management
- **Intelligenza emotiva**
- **Orientamento al cliente**
- **Negoziiazione**
- **Flessibilità cognitiva**
- **Team working**
- **Attenzione ai dettagli**
- **Resistenza allo stress**
- **Autonomia**
- **Fiducia in se stessi**
- **Responsabilità**

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Centralino inbound

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia, Psicologia, Comunicazione, Lettere

### ■ **Requisiti**

Capacità di gestione del cliente, negoziazione, problem solving. Competenza base informatica

### ■ **Descrizione del lavoro**

Gestione del centralino e accoglienza clienti con professionalità e cortesia

Supporto alle attività di front office

Gestione della corrispondenza e dei flussi informativi interni

Collaborazione con i diversi team aziendali

### ■ **Contratto lavorativo**

Stage

### ■ **Sede di lavoro**

Catania

### ■ **Compenso**

Retribuzione come da normativa: 600 euro (lavoro in presenza - full time)

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

### ■ **Economia**

Ingegneria Informatica

### ■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione  
ed educazione

### ■ **Psicologia**

Scienze Motorie

### ■ **Comunicazione**

### ■ **Sociologia**

### ■ **Lettere**

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Flessibilità cognitiva

### ■ **Pensiero critico**

Decision Making

Creatività

People management

### ■ **Intelligenza emotiva**

### ■ **Orientamento al cliente**

### ■ **Negoziazione**

### ■ **Team working**

### ■ **Attenzione ai dettagli**

### ■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

### ■ **Fiducia in se stessi**

### ■ **Responsabilità**



SETTORE: Consulenza informatica

SITO WEB: [ns12.it](http://ns12.it)



NS12 S.p.A.

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

NS12 SpA è una società di Sviluppo Applicativo, System Integration, Formazione e Consulenza, specializzata nella progettazione e nell'implementazione di soluzioni ICT. Siamo parte attiva e fondante del gruppo Millennials – una Holding fortemente orientata alla valorizzazione e alla crescita di esperienze imprenditoriali di successo. Con un'esperienza ventennale nel campo dei servizi ICT e grazie ad una Software Factory interna lavoriamo per rispondere efficacemente alle nuove sfide che le grandi aziende del settore pubblico e privato affrontano nel profondo processo di rinnovamento informatico che stiamo vivendo. L'innovazione e il Continuous Learning sono i valori fondanti della nostra identità aziendale per cui, grazie alle competenze acquisite sul campo, abbiamo avviato un Dipartimento di Formazione – NS12 IT Training Center – e un'Academy interna costantemente aggiornata sui trend di mercato. Questo al fine di mantenere un alto livello di professionalità e offrire servizi di alta formazione ai nostri clienti e partner, nonché formare i futuri professionisti dell'IT (studenti delle superiori e dell'università, figure junior che desiderano approfondire un determinato tipo di tecnologia).

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Innanzitutto perché l'etica e la trasparenza sono fondamentali per NS12 in quanto ci impegniamo attivamente e quotidianamente a promuovere comportamenti etici in tutte le attività aziendali mirando a stabilire rapporti di fiducia in primis con i propri dipendenti e con i clienti e i partner commerciali.

Inoltre l'innovazione è un valore basilare per la nostra azienda in quanto una PMI Innovativa. Tale valore ci permette di rimanere sempre aggiornata e all'avanguardia offrendo soluzioni creative ai clienti e partner.

Lavorare in team e incoraggiare la collaborazione tra i dipendenti è importantissimo per noi, poichè ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro collaborativo in cui le idee vengono condivise e discusse per raggiungere risultati migliori.

Poiché il settore IT è in continua evoluzione, NS12 riconosce un ruolo centrale all'apprendimento continuo e allo sviluppo delle competenze dei dipendenti attraverso la formazione interna, l'aggiornamento delle conoscenze e l'acquisizione di nuove competenze.



# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Developer Back end e/o Front end

### ■ Destinatari (corso di laurea)

Ingegneria informatica

### ■ Requisiti

Laurea acquisita o in corso in ingegneria informatica

### ■ Descrizione del lavoro

La risorsa sarà inserita nel team di sviluppo software e sarà coinvolta in attività legate allo sviluppo di applicazioni web. Il tirocinante potrà lavorare su componenti front-end (interfacce utente, responsive design) oppure back-end (logica server, gestione dei dati), a seconda del percorso formativo e delle competenze. Verranno utilizzati linguaggi e tecnologie moderni come HTML, CSS, JavaScript, Python, PHP, framework come React o Node.js, e sistemi di versionamento del codice (Git).

### ■ Contratto lavorativo

Tirocino formativo/ Stage

### ■ Sede di lavoro

Roma

## Sistemista

### ■ Destinatari (corso di laurea)

Laurea acquisita o in corso in ingegneria informatica

### ■ Requisiti

Laurea in Ingegneria informatica

### ■ Descrizione del lavoro

Il tirocinante affiancherà il team IT nella gestione e manutenzione dell'infrastruttura informatica aziendale. Le attività previste includono l'installazione e configurazione di sistemi operativi (Windows/Linux), supporto agli utenti, gestione di reti locali, sicurezza di base e monitoraggio di server e dispositivi. L'ambiente è ideale per approfondire le competenze tecniche e operative in ambito sistemistico.

### ■ Contratto lavorativo

Tirocino formativo/ Stage

### ■ Sede di lavoro

Roma

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

### ■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

### ■ **Pensiero critico**

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

### ■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

Team working

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

### ■ **Responsabilità**

# GENERALI ITALIA

## S.p.A.



SETTORE: Assicurazioni

SITO WEB: [www.generali.it/lavora-con-noi/cosa-possiamo-fare-per-te/lavora-nella-rete-commerciale](http://www.generali.it/lavora-con-noi/cosa-possiamo-fare-per-te/lavora-nella-rete-commerciale)



Generali Italia

### PRESENTAZIONE AZIENDALE

Siamo l'assicuratore più conosciuto in Italia e leader del mercato assicurativo: 10 milioni di clienti ci hanno scelto. Oltre ai nostri clienti, siamo al fianco dei nostri colleghi e collaboratori.

Offriamo delle basi solide su cui sviluppare il proprio percorso a chi lavora con noi: siamo attenti al benessere personale, puntiamo alla formazione e alla crescita professionale, cerchiamo modi sempre più innovativi e inclusivi di lavorare.

Siamo più di un lavoro.

Il Consulente è un professionista specializzato nel cogliere i bisogni dei clienti e nel proporre le migliori soluzioni assicurative all'interno di un mercato in continua evoluzione grazie a strumenti digitali all'avanguardia.

La rete di vendita contribuisce in modo importante all'innovazione aziendale, rendendo il tuo tempo in Generali Più di un lavoro.

### Scopri cosa vuol dire diventare un Consulente di Generali Italia

Offriamo:

Percorso formativo teorico e pratico di otto mesi con contributo economico mensile  
Assunzione con contratto a tempo determinato 12 mesi e successivamente al raggiungimento del traguardo previsto si verrà assunti con contratto (CCNN ANIA) a tempo indeterminato.

Continua formazione e crescita:

Ai nostri consulenti dedichiamo un percorso di formazione e crescita professionale continuo nel tempo, supportato anche dal Programma Generali Sales Academy.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## ■ **Requisiti**

Laurea Triennale

## ■ **Descrizione del lavoro**

Consulenti con il ruolo di intercettare, comprendere, soddisfare i bisogni di protezione e prevenzione delle famiglie e delle realtà produttive del territorio

## ■ **Contratto lavorativo**

CCNN ANIA

## ■ **Sede di lavoro**

Roma

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ Giurisprudenza

### ■ Ingegneria

### ■ Economia

Ingegneria Informatica

### ■ Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

### ■ Psicologia

Scienze Motorie

### ■ Comunicazione

### ■ Sociologia

### ■ Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ Problem solving

Pensiero critico

### ■ Decision Making

### ■ Creatività

People management

Intelligenza emotiva

### ■ Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

### ■ Team working

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità

# Nemo Consulting

## S.r.l.



SETTORE: Consulenza

SITO WEB: [www.nemoconsulting.it](http://www.nemoconsulting.it)



nemoconsulting



Nemo Consulting Srl



Nemo Consulting Srl

### PRESENTAZIONE AZIENDALE

Nemo Consulting nasce a settembre del 2018 per offrire servizi di consulenza in ambito procurement con l'obiettivo di:

- valorizzare e mettere a disposizione dei clienti le esperienze maturate in centinaia di progetti di analisi e ottimizzazione della spesa;
- rispondere alle esigenze dei clienti attraverso un approccio modulare che parte da progetti consulenziali mirati sino ad una gestione completa di tutte le fasi operative delle attività di approvvigionamento, gestione e compliance dei fornitori;
- aiutare le aziende a realizzare la digitalizzazione degli acquisti: dall'identificazione dei fabbisogni, alla software selection, sino al supporto nelle fasi di implementazione e adozione delle soluzioni.

Nemo Consulting offre servizi di consulenza strategica ma anche attività operative per:

- diagnosi ed analisi della spesa, delle modalità di acquisto, dei processi e delle procedure in essere;
- identificazione e condivisione delle possibili aree di miglioramento in termini di organizzazione, processi e procedure, ottimizzazione costi di acquisto, strumenti a supporto;
- definizione e condivisione piani e priorità di intervento in ambito organizzazione;
- processi e procedure, ottimizzazione costi di acquisto, strumenti a supporto;
- negoziazione e gestione di gare di appalto o acquisti specifici;
- gestione e qualifica dei fornitori;
- compliance e gestione documentale.

### PERCHÉ SCEGLIERE NOI

- Siamo un Team di Professionisti che ha gestito, in più di 20 anni, centinaia di progetti di consulenza in ambito procurement.
- Collaboriamo con aziende di diversi settori, nella definizione ed attuazione di progetti volti a mitigare il rischio di fornitura; dalla qualifica dei fornitori all'analisi di congruità della documentazione per i sub-appalti.

- Gestiamo le attività di procurement per committenti pubblici e privati fornendo un supporto completo dalla definizione di procedure e processi al supporto negoziale
- Conosciamo, e utilizziamo quotidianamente e siamo in grado di fornire assistenza operativa e gestionale per le principali tecnologie a supporto dei processi di Procurement.

## POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

### Junior Compliance Specialist

#### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Giurisprudenza, Economia

#### ■ **Requisiti**

Problem Solving, intelligenza emotiva, orientamento al cliente, autonomia, attenzione ai dettagli, senso di responsabilità.

#### ■ **Descrizione del lavoro**

La risorsa, in particolare, si occuperà del supporto al processo di qualifica in ambito construction (appalti di lavori) relazionandosi con le aziende clienti per la raccolta strutturata di informazioni o documenti su cui operare analisi di congruità. La posizione risponde al Project Manager in stretto coordinamento con i Soci Fondatori.

#### JOB DESCRIPTION SINTETICA

- Supporto al fornitore per la gestione del processo di expediting per la raccolta e l'aggiornamento della documentazione richiesta
- Verifica di congruità dei documenti
- Gestione degli aggiornamenti a scadenza e per variazione
- Gestione del sistema documentale e degli strumenti interni di produttività
- Reporting

#### ■ **Contratto lavorativo**

Commercio

#### ■ **Sede di lavoro**

Milano con possibilità smart working parziale

## Junior Buyer

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Giurisprudenza, Economia

### ■ **Requisiti**

Problem Solving, intelligenza emotiva, orientamento al cliente, autonomia, attenzione ai dettagli, senso di responsabilità

### ■ **Descrizione del lavoro**

La risorsa, in particolare, si occuperà del supporto al processo di qualifica in ambito construction (appalti di lavori) relazionandosi con le aziende clienti per la raccolta strutturata di informazioni o documenti su cui operare analisi di congruità.

La posizione risponde al Project Manager in stretto coordinamento con i Soci Fondatori.

#### JOB DESCRIPTION SINTETICA

- Supporto al fornitore per la gestione del processo di expediting per la raccolta e l'aggiornamento della documentazione richiesta
- Verifica di congruità dei documenti
- Gestione degli aggiornamenti a scadenza e per variazione
- Gestione del sistema documentale e degli strumenti interni di produttività
- Reporting

### ■ **Contratto lavorativo**

Commercio

### ■ **Sede di lavoro**

Milano con possibilità smart working parziale



## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ **Giurisprudenza**

Psicologia

### ■ **Ingegneria**

Scienze Motorie

### ■ **Economia**

Ingegneria Informatica

### ■ **Comunicazione**

Sociologia

### ■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione  
ed educazione

### ■ **Lettere**

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Flessibilità cognitiva

Team working

### ■ **Attenzione ai dettagli**

Resistenza allo stress

### ■ **Autonomia**

Fiducia in se stessi

### ■ **Orientamento al cliente**

### ■ **Responsabilità**

### ■ **Negoziiazione**

# Elidea Psicologi Associati S.r.l.



SETTORE: Risorse Umane

SITO WEB: [www.elidea.org](http://www.elidea.org)



elidea-psicologi associati



eliday\_hr



elidea psicologi associati

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

Elidea nasce il 21 marzo del 2006 dall'esperienza di Andrea Mazzeo ed Enrica Piermattei, Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni ed esperti di Human Resources Management. La scelta dell'assetto societario, tipico degli studi associati di professionisti, ha consentito loro di condividere idee, attività e passioni con altri colleghi specializzati nei diversi settori di intervento psicologico e coaching applicato all'ambito lavorativo e personale. In questi anni abbiamo incontrato migliaia di persone, in Italia e all'estero, in organizzazioni nazionali e internazionali pubbliche e private; un motore produttivo imponente in molteplici settori di mercato; e abbiamo accompagnato centinaia di giovani alle porte del mondo del lavoro.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Ad oggi Elidea si presenta come un gruppo solido, ben radicato nel proprio settore di riferimento con interventi di formazione, recruitment e selezione, assessment center, consulenza organizzativa e valutazione del rischio stress. Da sempre ci occupiamo anche di executive e life coaching al fine di migliorare il benessere psicologico degli individui sia nella loro vita personale che nel loro progetto professionale.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Risorse Umane

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Laureati in Psicologia

### ■ **Requisiti**

Disponibilità ad attività full time

### ■ **Descrizione del lavoro**

Partecipazione alle attività di progetti sullo sviluppo delle Risorse Umane

### ■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio Pratico Valutativo

### ■ **Sede di lavoro**

Roma, Via Ancona 37

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

### ■ Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

### ■ Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziiazione

### ■ Flessibilità cognitiva

### ■ Team working

### ■ Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità



# XENOPHON COLLEGE LONDON



## XENOPHON COLLEGE LONDON OFFRE CORSI DI LAUREA INGLESI

Bachelor's degree (durata triennale) e Master's degree  
(durata di un anno, equivalente ad una laurea magistrale)  
nelle aree del **BUSINESS MANAGEMENT, PSICOLOGIA  
E APPLIED COMPUTER SCIENCE**

dove è possibile frequentare le lezioni online da tutto il mondo il live conference.

Vieni a scoprire i nostri corsi scansionando il QR CODE  
Requisiti d'accesso: livello minimo di inglese (B2/C1)



### CONTATTI

[internationalstudents.rome@xcl.ac.uk](mailto:internationalstudents.rome@xcl.ac.uk)

Dott.ssa Lavinia Nobili (+39) 3405704200

Dott.ssa Valentina Lo Presti (+39) 3420981582

# P4Future s.r.l.



SETTORE: Information Technology

SITO WEB: [www.p4future.com](http://www.p4future.com)



p4future



P4Future



P4Future

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

Siamo una STARTUP INNOVATIVA che ha come obiettivo quello di risolvere le sfide più impegnative per i propri clienti, offrendo servizi e soluzioni di trasformazione nei settori consulting, digital, technology e operations.

Collaboriamo con le principali aziende enterprise in Italia e all'estero, favorendo l'innovazione per migliorare la Customer Satisfaction.

Con competenze in diverse industries, supportiamo la trasformazione aziendale per rispondere alle esigenze del nuovo mondo digitale.

In P4Future (Passion For the Future) applichiamo un approccio guidato dall'innovazione per aiutare i clienti a raggiungere i propri obiettivi.

P4Future ha le competenze per inventare, sviluppare e realizzare innovazioni disruptive per i nostri clienti, e renderle facilmente scalabili.

Da dicembre 2022 ci siamo evoluti in Società Benefit, consapevoli dell'importanza di agire concretamente e in prima persona per il raggiungimento di un mondo che possa essere sempre più attento al benessere delle persone e alla tutela del territorio e dell'ambiente in cui viviamo.

Attraverso azioni e progetti aziendali responsabili e ad elevato impatto positivo, vogliamo poter contribuire a creare un futuro più sostenibile per tutti.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Perché siamo una realtà giovane e dinamica, che punta sulla formazione per permettere ai propri dipendenti di rimanere sempre aggiornati sulle ultime tecnologie.

Essendo una piccola realtà, inoltre, siamo convinti che il contributo di ciascuno di noi sia fondamentale e possa avere un impatto significativo. Per questo investiamo nelle persone.



## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

### ■ **Ingegneria**

Economia

### ■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

### ■ **Pensiero critico**

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

### ■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

### ■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

### ■ **Responsabilità**

# HAYS P.L.C.



SETTORE: Selezione e ricerca di personale

SITO WEB: [www.haysplc.com](http://www.haysplc.com)



Hays Italia



HaysItalia



Hays

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

Hays PLC, società quotata al London Stock Exchange, è uno dei leader mondiali nel Recruitment specializzato in ambito del Junior, Middle e Senior Management.

Oltre 10.000 professionisti compongono il team Hays worldwide con uffici dislocati in 32 paesi nel mondo e 20 divisioni specializzate. In Italia siamo presenti a Milano, Roma, Bologna e Torino ed offriamo ogni giorno interessanti opportunità di lavoro nei diversi settori di mercato.

Una delle principali ragioni del successo di Hays sta nel fatto che siamo specializzati nelle diverse aree di mercato, per le quali abbiamo sviluppato nel corso degli anni divisioni dedicate: Accountancy & Finance, Banking & Insurance, Information Technology, Engineering, Human Resources, Legal, Life Sciences, Retail, Sales & Marketing.

Grazie al nostro network internazionale siamo in grado di essere efficienti e veloci nel risolvere le necessità di recruiting di ogni realtà aziendale.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Immagina di iniziare la tua carriera in una società dove il tuo Manager, Direttore e Amministratore Delegato lavorano insieme nella stessa direzione.

Hays investe fortemente nella formazione e nel programma di sviluppo assicurandosi di crescere futuri leader.

Siamo alla ricerca di persone in possesso di una forte attitudine commerciale, che, accompagnata dallo spirito consulenziale, sarà di supporto nella gestione dei progetti assegnati e nella generazione di nuove opportunità attraverso l'identificazione, lo sviluppo di un portfolio clienti e la gestione con i referenti apicali del settore di riferimento quali Amministratori Delegati, Presidenti, Direttori Generali, Direttori Di Funzione e Direttori Risorse Umane.



# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## **HAYS Academy – HR Consultant Trainee**

### ■ **Descrizione del lavoro**

Come HR Consultant trainee, avrai la possibilità di divenire un consulente esperto e specializzato in una delle nostre aree di business.

Sarai di supporto nella gestione dei processi assegnati tra cui: attività di identificazione e sviluppo di un portfolio clienti, apporto di consulenze tecniche, ricerca e selezione dei profili in linea con le esigenze e la value proposition dell'azienda cliente.

Avrai a tua disposizione diversi corsi di formazione, strutturati, volti alla trasmissione delle attività, l'expertise e il know how che Hays ha sviluppato in oltre 50 anni di esperienza nel settore della consulenza.

Imparerai a gestire tutto il processo grazie ad un affiancamento diretto al consulente Senior dell'area di specializzazione di riferimento, che ti guiderà lungo questo percorso di crescita.

Cosa avrai in cambio

- Rimborso spese 800€/mese
- Possibilità di assunzione
- Career path di stampo anglosassone
- Formazione frontale ed on the job

### ■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio

### ■ **Sede di lavoro**

Milano, Roma, Bologna e Torino

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

### ■ **Economia**

Ingegneria Informatica

### ■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione  
ed educazione

### ■ **Psicologia**

Scienze Motorie

### ■ **Comunicazione**

### ■ **Sociologia**

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

### ■ **Orientamento al cliente**

### ■ **Negoziazione**

Flessibilità cognitiva

### ■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

### ■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità

# Commodore Industries



SETTORE: Hardware / Software / Gaming /  
Web & Mobile development

SITO WEB: [www.commodore.inc](http://www.commodore.inc)



Commodore Industries

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

La grande Commodore rinasce insieme a un gruppo di imprenditori italiani, con l'obiettivo di riportare alla ribalta lo storico marchio. Partendo dall'informatica, con la business unit denominata Commodore Engineering, fino ad arrivare a Commodore Sinapsy, il ramo aziendale interamente dedicato allo sviluppo di videogiochi. Progettazione software, sistemi di rete, creazione di piattaforme e applicazioni web, progettazione Hardware. Sviluppo videogiochi in house, su licenza o in co-development su tutte le piattaforme (mobile, pc, console).

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Commodore è un'azienda dinamica, orizzontale, con contatti e progetti di spessore internazionale, che offre una visione raramente riscontrabile in realtà italiane. Annoverata tra le migliori 10 aziende in cui lavorare in Italia da ChooseMyCompany, da la possibilità di crescere ed approfondire le proprie skill in molteplici aree del settore digital ed entertainment.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## IT developer, game developer

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Informatica

### ■ **Requisiti**

Conoscenze di base di engine (Unity o unreal) o di tool di produzione artistica 2D o 3D

### ■ **Descrizione del lavoro**

Sviluppo applicativi e giochi su sistema Unity

### ■ **Contratto lavorativo**

Da valutare in base l'esperienza

### ■ **Sede di lavoro**

Roma

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

### ■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

### ■ **Creatività**

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

### ■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

### ■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

Fiducia in se stessi

### ■ **Responsabilità**

# Mercatino s.r.l.



SETTORE: Servizi/Riuso

SITO WEB: [www.mercatinousato.com](http://www.mercatinousato.com)



Mercatino Franchising



mercatinofranchising

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

Mercatino Franchising è leader nel settore dell'usato. Mercatino s.r.l., è una società di Verona, che opera dal 1995 nel settore dell'intermediazione dell'usato, ed è distribuita sull'intero territorio nazionale tramite una rete in franchising. La formula del conto terzi, nel settore dell'usato, ideata dalla Mercatino, consente a due soggetti diversi un'azione di guadagno (chi vende espone gratis il proprio usato) e una di risparmio (chi compra lo fa a prezzi inferiori a quelli di mercato). Con il suo sistema virtuoso, Mercatino diffonde la "buona pratica" del riuso come sistema etico - sociale nella salvaguardia dell'ambiente e del territorio dove i punti vendita sono presenti, ad oggi oltre 180 distribuiti in tutta Italia.

La Mission, la Vision e la Values aziendale traggono fondamento dai valori condivisi che guidano le attività della Mercatino Franchising e che costituiscono la base del nostro modo di operare e di essere.

- Mission: Sviluppare una rete di mercatini in franchising per la diffusione della cultura del riuso degli oggetti usati attraverso sistemi innovativi, tecnologici e sostenibili.
- Vision: Ascoltiamo, condividiamo e coinvolgiamo nelle decisioni aziendali i nostri affiliati e collaboratori.
- Values: Rispetto: di affiliati, clienti, collaboratori e ambiente.
- Responsabilità: siamo i garanti di quello che facciamo individualmente e collettivamente.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Entrare a far parte del team Mercatino significa unirsi a un'azienda in prima linea nel settore in forte crescita dell'usato, dove la tua passione per l'ambiente e l'imprenditorialità possono fare la differenza. Ecco perché dovresti candidarti per un colloquio di lavoro da Mercatino.

### 1. Un lavoro con un impatto positivo.

Contribuire alla sostenibilità: lavorando con Mercatino sarai parte attiva nella lotta agli sprechi e alla promozione dell'economia circolare, dando nuova vita a oggetti

ancora utilizzabili e riducendo l'impatto ambientale.

Sostenere l'economia locale: i grandi store Mercatino generano nuove risorse per le comunità locali, favorendo lo sviluppo di un modello economico virtuoso e creando benefici anche per le attività commerciali vicine.

## **2. Un'occasione unica per la tua crescita professionale.**

Diventare il tuo capo: avvia la tua attività imprenditoriale con il supporto di un franchising leader nel settore da quasi 30 anni. Mercatino ti offre la possibilità di "diventare il tuo datore di lavoro", realizzando la tua autonomia professionale e accrescendo le tue doti imprenditoriali.

Formazione continua: potrai beneficiare di un percorso formativo completo e personalizzato, con corsi in sede, aggiornamenti periodici e incontri nazionali, per acquisire tutte le competenze necessarie per il successo del tuo negozio. Innovazione tecnologica al tuo servizio: Mercatino ti fornisce gli strumenti tecnologici più avanzati per gestire il tuo business in modo efficiente e moderno, dal programma gestionale alle app dedicate alla gestione degli oggetti, al sito web personalizzato e all'e-commerce.

## **3. Un ambiente di lavoro dinamico e supportivo.**

Un team esperto al tuo fianco: un team di professionisti con oltre 20 anni di esperienza ti supporterà in ogni fase del tuo percorso, offrendoti assistenza personalizzata, visite periodiche al tuo negozio e analisi dedicate per ottimizzare le tue performance.

Entrare a far parte di una "famiglia": Mercatino non è solo un'azienda, ma una vera e propria famiglia. Un ambiente di lavoro positivo e collaborativo dove potrai crescere professionalmente e personalmente, condividendo obiettivi e passioni con i tuoi colleghi.

Scegliere Mercatino significa scegliere un futuro ricco di opportunità e soddisfazioni, dove il tuo impegno per la sostenibilità e il tuo spirito imprenditoriale possono fare la differenza.

Se sei una persona motivata, dinamica e con una forte passione per l'ambiente e l'imprenditorialità, Mercatino è l'azienda che fa per te. Approfitta subito per un colloquio e scopri come puoi realizzare il tuo futuro professionale con noi!

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Qualsiasi corso di laurea

## ■ **Requisiti**

Il candidato ideale possiede i seguenti requisiti:

- affidabilità e buone doti relazionali
- propensione al lavoro di squadra
- gestione delle attività connesse al buon funzionamento e all'organizzazione del punto vendita
- orientamento al cliente nel rispetto degli standard aziendali

## ■ **Descrizione del lavoro**

La posizione prevede un percorso dinamico e stimolante, orientato allo sviluppo professionale nel settore in forte crescita del RIUSO SOSTENIBILE.

## ■ **Contratto lavorativo**

Da definire

## ■ **Sede di lavoro**

Tutto il territorio nazionale in cui sono presenti i nostri negozi



## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

- **Giurisprudenza**
- **Ingegneria**
- **Economia**
- **Ingegneria Informatica**
- **Scienze politiche**
- **Scienze della formazione ed educazione**
- **Psicologia**
- **Scienze Motorie**
- **Comunicazione**
- **Sociologia**
- **Lettere**

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

- Problem solving
- Pensiero critico
- Decision Making
- Creatività
- People management
- Intelligenza emotiva
- **Flessibilità cognitiva**
- Team working
- Attenzione ai dettagli
- **Resistenza allo stress**
- Autonomia
- Fiducia in se stessi
- **Orientamento al cliente**
- **Responsabilità**
- **Negoziiazione**



# LA CULTURA IN FM E DAB+!

[WWW.RADIOCUSANOCAMPUS.IT](http://WWW.RADIOCUSANOCAMPUS.IT)



**SCARICA  
L'APP**



# Management and Consulting S.p.A.



SETTORE: Consulenza e formazione  
rivolta a privati e pubbliche amministrazioni  
SITO WEB: [www.mandc.it](http://www.mandc.it)

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

La Società nasce nel 2009 dall'incontro di alcuni professionisti con maturata esperienza nel settore della Pubblica Amministrazione, con lo scopo di fornire agli Enti locali e alle loro società partecipate supporto e formazione relativamente alla gestione del personale, all'organizzazione, ai controlli interni, agli adempimenti amministrativi e contabili.

L'esperienza maturata negli anni di attività presso la PA e gli Enti Locali, in particolare, è connotata dal forte impegno all'innovazione dei processi e delle tecniche manageriali, nonché dal rigore metodologico delle soluzioni proposte.

Successivamente la Società si è rivolta anche al mercato privato per il supporto agli adempimenti amministrativi, al controllo di gestione e alla riorganizzazione dei processi, nonché per lo svolgimento di due diligence, anche finalizzate alla definizione di piani per la gestione di crisi aziendali.

Management and consulting SpA ha ampliato poi i settori di intervento, grazie all'inserimento di nuove risorse specializzate e professionisti di settore, proponendosi come struttura di supporto al RUP per la selezione di contraenti con la PA, per gli adempimenti in materia di: anticorruzione, trasparenza e privacy, per la redazione di inventari e per l'acquisizione di risorse attraverso finanziamenti regionali.

Nel 2014 Management and Consulting S.pA acquisisce la società S.E.L. Servizi Entrate Locali S.r.l. controllata al 100%, costituita con lo scopo di erogare servizi nello specifico settore della gestione delle entrate degli Enti locali.

Dal 2016 S.E.L. è certificata ISO 9001:2015, e nel 2018 ha adeguato il proprio Sistema Qualità alla norma ISO 9001: 2015 per l'attività di supporto alla gestione delle entrate degli Enti locali.

### AREE DI INTERVENTO:

- per le PA: contabilità e patrimonio, controlli interni, personale, privacy, anticorruzione e trasparenza, contratti pubblici, finanziamenti pubblici;
- supporto alla gestione delle entrate (tramite SEL Servizi Entrate Locali srl, società controllata);
- per le Aziende private: controllo di gestione, due diligence, finanziamenti pubblici.

## **PERCHÉ SCEGLIERE NOI**

La nostra cultura aziendale si fonda su valori condivisi, che ci guidano nelle scelte decisionali per il perseguimento della mission aziendale.

### **MISSION**

Aiutiamo organizzazioni complesse, pubbliche e private, a raggiungere i propri obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, supportandole con elevate e diversificate professionalità nell'esigenza di flessibilità e nei cambiamenti organizzativi richiesti dalla legge o dal mercato, anche integrando temporaneamente la loro struttura.

### **VISION**

La flessibilità come valore, l'adattamento al cambiamento come opportunità.

### **VALORI**

- Il rispetto e la lealtà

Parliamo del rispetto per i clienti, i fornitori, i colleghi, i consulenti, i partner e, in generale, tutti gli interlocutori aziendali. Viviamo in un mondo complesso e dinamico, dove ciascun interlocutore ha i propri valori e i propri obiettivi. Per una leale e duratura collaborazione è indispensabile tener conto e rispettare le specificità di ciascuno, ricercando le possibilità di effettiva collaborazione. Ma parliamo anche del rispetto per le regole della vita civile, per gli impegni presi, per i ruoli di ciascuno, per la riservatezza delle informazioni di cui veniamo a conoscenza.

- La cultura del lavoro e la professionalità

Crediamo nell'importanza del lavoro, dell'impegno, della fatica per la crescita professionale, nostra e dei nostri clienti. Riteniamo che per raggiungere i risultati sperati occorra un impegno effettivo e costante. Lavoriamo, ci formiamo e ci aggiorniamo continuamente per cercare di migliorare noi stessi, per offrire servizi di qualità elevata e per raggiungere gli obiettivi che abbiamo condiviso con i nostri clienti.

- L'attenzione al cliente

Cerchiamo sempre di metterci nei panni del nostro cliente. Il nostro obiettivo non è limitarci allo specifico compito che ci viene affidato, ma proviamo a condividere e a farci carico, nel rispetto dei ruoli di ciascuno, dell'obiettivo finale del nostro cliente, cercando di ragionare come se fossimo al suo posto.

- La collaborazione, l'interdisciplinarietà e l'integrazione

Crediamo nel valore aggiunto prodotto dal confronto e dalla collaborazione tra risorse umane con competenze e attitudini diverse, compresa l'integrazione con quelle già presenti presso i nostri clienti.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Giurisprudenza/ Scienze delle Pubbliche Amministrazioni

## ■ **Requisiti**

Posizione aperta a neolaureati

## **Descrizione del lavoro**

Tirocinio finalizzato ad acquisire competenze per le attività connesse alla compliance pubblica (anticorruzione, trasparenza, performance, privacy)

## ■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio formativo semestrale finalizzato ad assunzione a tempo indeterminato

## ■ **Sede di lavoro**

Roma EUR

## ■ **Compenso**

€ 800 mensili

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Giurisprudenza / Scienze delle Pubbliche Amministrazioni

## ■ **Requisiti**

Posizione aperta a neolaureati

## ■ **Descrizione del lavoro**

Tirocinio finalizzato ad acquisire competenze per le attività connesse agli adempimenti delle PA derivanti da supporto al Responsabile Unico del Progetto in gare e contratti.

## ■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio formativo semestrale finalizzato ad assunzione a tempo indeterminato

## ■ **Sede di lavoro**

Roma EUR

## ■ **Compenso**

€ 800 mensili

## POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Economia e Commercio/ Ingegneria gestionale

### ■ **Requisiti**

Posizione aperta a neolaureati

### ■ **Descrizione del lavoro**

Tirocinio finalizzato ad acquisire competenze per le attività connesse agli adempimenti delle PA in ambito di controllo di gestione, gestione di PEF e contabilità pubblica.

### ■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio formativo semestrale finalizzato ad assunzione a tempo indeterminato

### ■ **Sede di lavoro**

Roma EUR

### ■ **Compenso**

€ 800 mensili

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Economia e Commercio

### ■ **Requisiti**

Posizione aperta a neolaureati

### ■ **Descrizione del lavoro**

Tirocinio finalizzato ad acquisire competenze per le attività connesse agli adempimenti delle PA in ambito di gestione dei tributi locali.

### ■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio formativo semestrale finalizzato ad assunzione a tempo indeterminato

### ■ **Sede di lavoro**

Roma EUR

### ■ **Compenso**

€ 800 mensili

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

### ■ **Economia**

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

### ■ **Orientamento al cliente**

Negoziiazione

Flessibilità cognitiva

### ■ **Team working**

### ■ **Attenzione ai dettagli**

Resistenza allo stress

### ■ **Autonomia**

Fiducia in se stessi

Responsabilità

# Zucchetti



SETTORE: ICT

SITO WEB: [www.zucchetti.it](http://www.zucchetti.it)



Zucchetti



BeZucchetti



Zucchetti

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

Il gruppo Zucchetti è la prima software house in Italia ed è presente anche in molti paesi esteri. Un piano ambizioso di espansione, infatti, sta guidando la crescita del gruppo nei principali mercati europei e mondiali con oltre 9.000 persone, 1.650 partner in Italia e 350 all'estero. Con più di 2.000 persone impegnate quotidianamente in R&S, Zucchetti si configura come un gruppo fortemente innovativo che lavora nel presente per progettare il futuro, con particolare attenzione all'ambiente, alla dignità delle persone e alle trasformazioni della società. Anche per questo siamo risultati al top, tra le aziende IT dove lavorare, nella classifica de "Il Corriere della Sera" basata sul giudizio dei dipendenti e condotta dalla società d'indagine Statista.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

ZUCCHETTI è un gruppo giovane dove le persone sono al centro, in quanto nostro **CAPITALE UMANO** più importante, la vera fonte del vantaggio competitivo.

Investiamo nella formazione di tutte le risorse e abbiamo una nostra Academy, che garantisce esperienze di apprendimento condiviso, personalizzato e continuo.

Abbiamo una solida cultura aziendale, basata su valori quali innovazione, passione, creatività e coraggio.

Sosteniamo le possibilità di crescita professionale e continuo sviluppo di competenze tecnico-specialistiche e abilità trasversali.

Abbiamo un programma di PeopleCare in continua evoluzione e incremento di benefit esclusivi e agevolazioni per supportare i dipendenti in ambito di salute e benessere nonché conciliazione lavoro-famiglia e tempo libero.

Ci impegniamo con programma di CRS, sostenibilità ambientale e attenzione al mondo delle scuole e università.



# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Application consultant

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Economia, Ingegneria

### ■ **Requisiti**

- Titolo di studio ad indirizzo informatico oppure economico
- Ottima conoscenza degli strumenti informatici di base (Ms Office), SQL Server e dei principali sistemi operativi
- Ottima capacità di gestione dello stress
- Sono considerati requisiti fondamentali l'orientamento alla customer satisfaction e buona capacità di operare in autonomia nel rispetto delle richieste ricevute dal cliente
- Disponibilità a trasferte per i ruoli di consulenza

### ■ **Descrizione del lavoro**

Ricerchiamo risorse da inserire nel ruolo di consulente/help desk che si specializzeranno nei prodotti software ZUCCHETTI.

In qualità di consulente, le figure si occuperanno di supportare i clienti nelle fasi di analisi, avviamento e installazione degli applicativi. Come help desk, si dedicheranno ad attività di assistenza remota sui prodotti Zucchetti.

### ■ **Contratto lavorativo**

Tirocinio oppure apprendistato professionalizzante

### ■ **Sede di lavoro**

Da definire in base al team di riferimento e alle diverse sedi in Italia di Zucchetti

### ■ **Compenso**

A partire da € 800 / mese

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Junior Software developer

### ■ Destinatari (corso di laurea)

Ingegneria Informatica

### ■ Requisiti

- Laurea in Informatica o Ingegneria informatica
- Conoscenza dei linguaggi Java e Javascript
- Conoscenza dei database relazionali Microsoft e SQL Server

Completano il profilo proattività e capacità di team working, passione e volontà di apprendimento.

### ■ Descrizione del lavoro

Le risorse si occuperanno dell'ottimizzazione, dello sviluppo e della manutenzione degli applicativi Zucchetti

### ■ Contratto lavorativo

Apprendistato professionalizzante

### ■ Sede di lavoro

Da definire in base al team di riferimento e alle diverse sedi in Italia di Zucchetti

### ■ Compenso

In base al livello contrattuale

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

### ■ **Ingegneria**

### ■ **Economia**

### ■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

### ■ **Pensiero critico**

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

### ■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

### ■ **Flessibilità cognitiva**

### ■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

### ■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità

# ING Bank N.V. Milan Branch



SETTORE: Credito e assicurazioni

SITO WEB: [www.ing.it](http://www.ing.it)



ING Italia



@ingitalia



ING Italia

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

ING ([www.ing.it](http://www.ing.it)) è presente in Italia con le attività di Retail Banking e di Commercial Banking e impiega circa 1260 dipendenti.

Il business di ING Bank ha un'unica mission in Italia e nel mondo: 'Empower people to stay a step ahead in life and business', ovvero aiutare le persone ad essere un passo Avanti nella vita e nel business, attraverso una sempre maggiore responsabilizzazione e consapevolezza nella gestione delle proprie finanze e del proprio futuro.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

In ING facciamo sì che la tua carriera abbracci i tuoi interessi e che il lavoro ti aiuti a coltivare e mantenere vive le tue passioni. Come? Incoraggiandoti a vivere pienamente ogni occasione, dalla più semplice alla più impegnativa, nella vita privata come in quella professionale. In una parola, anzi tre: do your thing! Molto più di uno slogan, un vero e proprio stile di vita a cui ispirarsi. In ING ti incoraggiamo a vivere pienamente ogni occasione, dalla più semplice alla più grande, nella vita privata come in quella professionale.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Agente in attività finanziaria

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Area Economica-Finanziaria-Giuridica

### ■ **Requisiti**

- Voglia di investire su se stesso
- Passione per il settore bancario
- Predisposizione alla vendita e ai rapporti interpersonali mettendo sempre al centro i bisogni del cliente

### ■ **Descrizione del lavoro**

- L'obiettivo della rete monomandataria di agenti in attività finanziaria di ING è quello di contribuire attivamente allo sviluppo di un nuovo modo di fare banca, sempre più digitale e moderna, ma senza dimenticare l'importanza del contatto umano che garantisce un'analisi personalizzata delle esigenze del cliente.
- ING vuole raggiungere questo obiettivo anche attraverso il potenziamento della rete di negozi finanziari presenti sul territorio nazionale.
- Ruolo e mission
- Ricerchiamo giovani talenti che vogliono intraprendere un percorso di crescita nell'ambito commerciale per diventare il nuovo Agente in attività finanziaria in "stile ING". Cose ti mette a disposizione ING? Ti mettiamo a disposizione un percorso formativo di Academy completo e strutturato che mira a costruire una nuova generazione di agenti. E non finisce qui! Non sarai lasciato solo nel tuo lavoro: ti affideremo liste di potenziali clienti e avrai a disposizione un'importante guida esperta che ti accompagnerà nel tuo percorso di crescita e nello sviluppo del tuo portafoglio clienti

### ■ **Contratto lavorativo**

Lavoro autonomo (partita iva)

### ■ **Sede di lavoro**

Roma + in base alla residenza

## Consulente Finanziario

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Area Economica-Finanziaria-Giuridica

### ■ **Requisiti**

- Sei laureato (o ci sei quasi) in discipline economico-giuridiche, tecniche o umanistiche o sei un professionista con esperienza in ruoli commerciali
- Sei già iscritto all'Albo dei Consulenti Finanziari o vuoi fare l'esame di abilitazione
- Vuoi lavorare in autonomia, con gli orari che vuoi tu e da dove vuoi tu e le sfide e gli obiettivi ti motivano!
- Ti piace l'idea di relazionarti con i clienti e poter contribuire a costruire e migliorare il loro futuro
- Sei pronto a imparare ogni giorno qualcosa di nuovo
- È nei tuoi piani aprire la Partita Iva

### ■ **Descrizione del lavoro**

Chi cerchiamo? Giovani talenti interessati ai temi del risparmio e dei mercati finanziari, con o senza esperienza, che attraverso la gestione dei risparmi aiuteranno le persone a costruire un progetto di vita. Non sei ancora appassionato di questi temi ma hai attitudini o esperienze di natura commerciale? Puoi essere comunque dei nostri.

Cosa offriamo?

- Inizierai con la ING Financial Academy, un programma esclusivo in collaborazione con SDA Bocconi e case d'investimento internazionali. Non hai ancora la certificazione OCF? Nessun problema! Ti offriamo un programma di studio finalizzato al superamento dell'esame per l'abilitazione all'Albo dei Consulenti Finanziari.
- Un portafoglio di clienti ING
- Un pacchetto economico per supportare l'avvio della tua attività, incluso un contributo fisso a fondo perduto per i primi 2 anni!
- Supporto e affiancamento di manager esperti, per i primi passi e per la tua crescita nel mondo dei consulenti finanziari

### ■ **Contratto lavorativo**

Lavoro autonomo (partita iva)

### ■ **Sede di lavoro**

Roma + in base alla residenza

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

### ■ **Economia**

Ingegneria Informatica

### ■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

### ■ **Comunicazione**

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

### ■ **Intelligenza emotiva**

### ■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

Team working

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

### ■ **Autonomia**

Fiducia in se stessi

Responsabilità



**ULTIME NOTIZIE, VIDEO,  
INTERVISTE E APPROFONDIMENTI  
SUL NOSTRO QUOTIDIANO ONLINE**

**WWW.TAG24.IT**

**SEGUICI SU INSTAGRAM**

 **@tag24byunicusano**



**SCARICA  
L'APP**





# DEKRA Italia s.r.l.



SETTORE: Consulenza e servizi alle imprese  
del settore T.I.C.

SITO WEB: [www.dekra.it](http://www.dekra.it)



DEKRA Italia Officialpage | Cinisello Balsamo



@dekraitalia



DEKRA Italia

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

DEKRA in Italia è presente da oltre vent'anni, con uffici a Milano, Roma, Torino e laboratori ad Osnago e Thiene. Oltre 600 tra consulenti e tecnici lavorano ogni giorno al fianco di aziende leader nei settori della mobilità, industriale e della formazione, per affrontare le sfide della competitività sul mercato e guidare il cambiamento, forti di una conoscenza approfondita dei mercati e di un ampio portafoglio di servizi che si arricchisce continuamente di soluzioni performanti ed innovative.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

DEKRA in tutto il mondo è sinonimo di sicurezza. Sulle strade, nei luoghi di lavoro, nelle case: i nostri esperti, tecnici e consulenti lavorano ogni giorno con aziende leader di settore per aiutarle ad eccellere. Nelle nostre sedi, nei nostri uffici, nei nostri laboratori lavorerai a contatto con persone eccezionali, sotto l'aspetto umano e professionale, in un contesto di respiro globale, dinamico e innovativo.

Potrai mettere alla prova le tue idee, le tue capacità, le tue aspirazioni, contribuendo ogni giorno a creare un mondo più sicuro e sostenibile in un clima collaborativo e positivo. Sarà la tua passione a fare la differenza tra lavorare e costruire il tuo futuro professionale.

In DEKRA la diversità e l'inclusività sono due elementi centrali del modo di intendere la nostra organizzazione e di vivere il quotidiano in ufficio. Ogni giorno ci impegniamo per creare un ambiente che permetta alle nostre persone di crescere ed esprimersi al meglio delle loro capacità, dando ad ognuna di loro le stesse opportunità a prescindere dall'etnia, dal genere, dall'orientamento sessuale, dall'età e dalle altre caratteristiche che rendono unico ogni individuo.

Vuoi essere il nostro prossimo collega? Insieme possiamo vincere qualsiasi sfida, essere noi gli attori del cambiamento che vogliamo realizzare.

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ Giurisprudenza

### ■ Ingegneria

### ■ Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

### ■ Intelligenza emotiva

### ■ Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

### ■ Team working

### ■ Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità

# Ploomia



SETTORE: Marketing & Comunicazione

SITO WEB: [www.ploomia.com](http://www.ploomia.com)



ploomia



ploomia



ploomia

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

Ploomia è una digital agency, che si distingue per unire creatività e performance, con l'obiettivo di far crescere il business di un'azienda in modo significativo e sostenibile. Con un forte background nella SEO e nel digital marketing, Ploomia offre una consulenza che include 3 macro-servizi: Creatività, Strategia, Performance.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Scegliere Ploomia significa scegliere un team di professionisti che affronta ogni progetto con estrema cura e attenzione. Troviamo soluzioni e le troviamo insieme. Uniamo le forze, le competenze, la creatività per proporre servizi versatili, vincenti e verificati. Collaborazione, qualità e competitività ci permettono di creare il valore aggiunto di cui il cliente ha bisogno.

Per farti crescere c'è sempre un modo, e noi lo troveremo.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Comunicazione

## ■ **Requisiti**

Laurea in Comunicazione, Marketing o Economia

## ■ **Descrizione del lavoro**

Content e/o social media specialist

## ■ **Contratto lavorativo**

Stage o apprendistato

## ■ **Sede di lavoro**

Roma

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

### ■ **Comunicazione**

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

### ■ **Creatività**

People management

Intelligenza emotiva

### ■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

### ■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

### ■ **Responsabilità**

# Netgroup S.p.A.

**NETGROUP**

SETTORE: ICT

SITO WEB: [www.netgroup.it](http://www.netgroup.it)



netgroupspa



@netgroupspa



netgroupspa

## **PRESENTAZIONE AZIENDALE**

Netgroup è un'azienda che da trent'anni è leader nel settore dell'ICT. Di seguito tutte le nostre attività, legate all'informatica a 360 gradi.

### **ENTERPRISE IT INFRASTRUCTURE**

Le nostre soluzioni efficaci perché sono pensate per garantire la Business Continuity, accelerare il workload e ridurre i costi grazie a sistemi di analisi predittiva che monitorano costantemente le infrastrutture.

### **IT & SERVICE MANAGEMENT**

La nostra piattaforma integrata ci permette di essere flessibili nell'erogare i nostri servizi di Service Management, che beneficiano di software verticali e risorse specializzate.

### **BUSINESS APPLICATION**

La prima qualità che dobbiamo avere per i nostri clienti è quella di consigliarli al meglio rispetto alle loro esigenze. Optare per una soluzione standard o per una personalizzata è una scelta strategica.

### **ENTERPRISE RESOURCE PLANNING**

La gestione di un'impresa è un'attività fondamentale ma spesso critica. È così importante che le abbiamo dedicato un intero competence center, nel quale analisti funzionali, sviluppatori e sistemisti in possesso di numerose certificazioni lavorano insieme per i nostri clienti.

### **E-GOVERNMENT**

Reingegnerizziamo i procedimenti amministrativi per dematerializzare e digitalizzare la burocrazia, realizzando piattaforme aperte che operano in cloud. Il nostro obiettivo è migliorare la qualità della vita del cittadino nei suoi rapporti con le PP.AA., ma anche quella di chi ci lavora.

### **CYBERSECURITY**

Per garantire la sicurezza ai sistemi informatici dei nostri clienti, il nostro Security Operation Center coniuga intelligenza umana e intelligenza artificiale per testare la sicurezza, sviluppare soluzioni personalizzate ed erogare consulenza in tema di Cybersecurity e Defence.

## CLOUD & VIRTUALIZATION SERVICES

I servizi di virtualizzazione e di cloud computing richiedono personale altamente specializzato, che ha una notevole esperienza in merito ai processi di MultiCloud Migration e Cloud Management Services.

## SMART SERVICES

Smart City e Smart Industry: due dei cambiamenti più profondi operati dalle tecnologie digitali che cambieranno il mondo nei prossimi anni, spinti dal bisogno di adattamento alle nuove condizioni climatiche ed economiche. Per questo integriamo competenze verticali su Big Data e Internet of Things.

## IOT & 5G

Partendo dalla nostra storica esperienza su sensori e radiofrequenze RFID in ambito industriale siamo entrati nell'IoT con una visione già matura. Oggi, grazie alla sinergia con le principali TelCo e industrie di settore, proponiamo soluzioni innovative in ambito IoT basate sull'ecosistema FIWARE.

## Big Data & AI

Integriamo la gestione dei dati con la loro analisi secondo le metodologie più raffinate, combinando machine learning e analisi predittive per fare del dato la vera risorsa che ogni nostro cliente può usare per rimanere competitivo in questo scorcio di secolo.

## **PERCHÉ SCEGLIERE NOI**

Siamo una realtà fortemente in crescita, orientata allo sviluppo delle proprie risorse sia in termini di competenze che di crescita professionale. In continuo aggiornamento rispetto alla ricerca e sviluppo delle nuove tecnologie, le nostre attività ricoprono tra i settori pubblici e privati su scala nazionale e internazionale.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Cybersecurity Specialist

### ■ Destinatari (corso di laurea)

Laureati e laureandi in Ingegneria Informatica, Ingegneria delle Telecomunicazioni o discipline affini con interesse per la Cybersecurity

### ■ Requisiti

- Conoscenze approfondite di reti informatiche (TCP/IP, protocolli di routing e switching), sistemi operativi Windows/Linux e principi di sicurezza IT.
- Familiarità con strumenti digitali per l'analisi e il monitoraggio di sistemi complessi.
- Interesse e motivazione per l'ambito Cybersecurity e IT Infrastructure.
- Capacità di analisi, problem solving e predisposizione al lavoro in team multidisciplinari.

### ■ Descrizione del lavoro

Inserimento in team di progetto specializzati in Cybersecurity Operations e IT Security Governance, con affiancamento a professionisti senior nelle seguenti aree:

- Security Monitoring e Incident Detection tramite piattaforme SIEM (es. QRadar, Splunk) e soluzioni di EDR/XDR.
- Analisi e gestione eventi di sicurezza, con redazione di report tecnici e procedure di escalation.
- Supporto a progetti IT e infrastrutturali su reti, sistemi e servizi di sicurezza perimetrale (firewall, IDS/IPS, VPN).
- Collaborazione allo sviluppo e all'integrazione di soluzioni tecnologiche avanzate in ambito Cyber Defense, Identity & Access Management, Vulnerability Management.

### ■ Contratto lavorativo

Contratto a tempo determinato o indeterminato, commisurato a competenze ed esperienza.

### ■ Sede di lavoro

Roma

### ■ Ulteriori Info

- Percorsi di formazione continua e certificazioni professionali
- Opportunità di carriera in un'azienda leader italiana nella Cybersecurity.
- Ambiente dinamico, innovativo e attento alla valorizzazione del talento.



## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

### ■ Ingegneria

Economia

### ■ Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ Problem solving

### ■ Pensiero critico

### ■ Decision Making

Creatività

### ■ People management

Intelligenza emotiva

### ■ Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

### ■ Team working

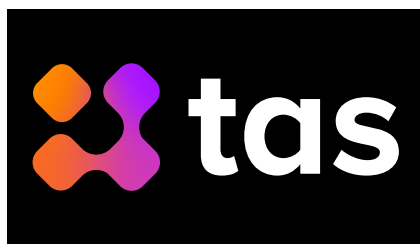
Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

### ■ Responsabilità



SETTORE: Informatica – Produzione software

SITO WEB: [www.tasgroup.it](http://www.tasgroup.it)



tasgroup

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

TAS Group è il gruppo specializzato in soluzioni software per la monetica, i pagamenti, i mercati finanziari e i sistemi ERP, leader in Italia nei sistemi di card management, accesso alle reti di pagamento e gestione degli ordini di borsa. Grazie all'impegno delle nostre persone, da oltre 40 anni lavoriamo dietro le quinte contribuendo allo sviluppo dei pagamenti digitali e guidando l'evoluzione del software per i più importanti clienti del settore bancario e finanziario.

Con più di 700 dipendenti, operiamo in 7 sedi italiane e su scala internazionale in Inghilterra, Spagna, Francia, Svizzera, Germania, Serbia, Brasile, Stati Uniti e Sud Africa.

Siamo una realtà solida e in crescita, alla costante ricerca di talenti che, come noi, credano nell'importanza del cambiamento e dell'innovazione, e che con passione ed entusiasmo scelgano di essere protagonisti dell'evoluzione dei pagamenti e dei mercati finanziari.

Per questo ricerchiamo giovani interessati a un brillante percorso di carriera in ambito IT e Fintech, per ruoli come Software Developer e Software Tester.

Da sempre il nostro più grande patrimonio sono le persone: è grazie alla loro competenza ed energia che affrontiamo con successo e creatività le evoluzioni del mercato. Chi entra in TAS è pronto a crescere, affrontare nuove sfide e partecipare attivamente allo sviluppo e alla diffusione delle soluzioni software più apprezzate e utilizzate nel mondo dei pagamenti e dei servizi finanziari. Passione, curiosità, capacità analitiche e strategiche ti renderanno protagonista del futuro della nostra azienda.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Offriamo opportunità di inserimento all'interno di un'azienda multinazionale in forte espansione, un ambiente dinamico e stimolante e la possibilità di sperimentare logiche di lavoro in team e di confronto con diverse figure professionali a tutti i livelli. Inoltre, sono previsti diversi percorsi formativi gratuiti di Academy finalizzati all'assunzione.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Software developer Java

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Ingegneria Informatica, Informatica, Matematica

### ■ **Requisiti**

- Buona conoscenza JAVA BASE/JEE
- Conoscenza tecnologie sviluppo di portali e siti Web di nuova generazione
- Conoscenza tecnologie sviluppo App
- Conoscenza base in ambito sicurezza Web
- Predisposizione al lavoro in team
- Buona conoscenza della lingua inglese

### ■ **Descrizione del lavoro**

La risorsa selezionata verrà affiancata e seguita da personale senior altamente qualificato e avrà l'opportunità di intraprendere un percorso di formazione on the job, volto ad accrescere le proprie competenze di analisi, programmazione e test. Come membro del team, avrà l'opportunità di prendere parte a progetti innovativi e sfidanti, con l'obiettivo di apprendere e poi sviluppare soluzioni per i nostri più importanti clienti, situati in Italia o all'estero.

### ■ **Contratto lavorativo**

Da definirsi in base all'esperienza maturata

### ■ **Sede di lavoro**

Bologna/Roma/Milano

### ■ **Compenso**

Da definirsi in base alla tipologia contrattuale

## **Junior configuration manager**

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Ingegneria Informatica, Informatica

### ■ **Requisiti**

- Preferibile conoscenza dei sistemi operativi Windows e Linux
- Competenze inerenti al linguaggio SQL e Data Base
- Apprezzate competenze relative a linguaggi di programmazione e di scripting, anche a livello base
- Predisposizione a lavorare in team
- Attitudine al problem solving, proattività e capacità di gestione dello stress
- Buona conoscenza della lingua inglese

### ■ **Descrizione del lavoro**

La risorsa selezionata verrà affiancata e seguita da personale senior altamente qualificato e avrà l'opportunità di intraprendere un percorso di formazione on the job, svolgendo attività finalizzate al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- Acquisire e/o consolidare nozioni e approcci riguardanti la gestione della Configurazione Software (configuration items, etc.)
- Apprendere l'utilizzo di strumenti di versioning (Subversion e/o Git), strumenti di building (Maven/ANT/Jenkins)
- Volontà di approfondire competenze in ambito DBMS (Oracle, DB2zOS, PostgreSQL, MySQL, MS SQLServer)
- Implementare la capacità di collaborazione e team working, imparando a condividere le responsabilità ed i carichi di lavoro, volti al raggiungimento di obiettivi condivisi
- Apprendere, organizzare e pianificare il lavoro, documentare i processi e le metodologie

### ■ **Contratto lavorativo**

Da definirsi in base all'esperienza maturata

### ■ **Sede di lavoro**

Bologna/Roma

### ■ **Compenso**

Da definirsi in base alla tipologia contrattuale

## **Junior tester**

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Ingegneria Gestionale, Statistica, Ingegneria informatica, Scienze Informatiche, Economia o Matematica

### ■ **Requisiti**

- Conoscenza base di linguaggi di programmazione, preferibilmente Java/JEE
- Capacità analitiche e di problem solving
- Precisione, organizzazione e orientamento agli obiettivi
- Doti relazionali e predisposizione al lavoro in team
- Conoscenza della lingua inglese – livello B2

### ■ **Descrizione del lavoro**

La risorsa selezionata verrà affiancata e seguita da personale senior altamente qualificato e avrà l'opportunità di intraprendere un percorso di formazione on the job, volto ad accrescere competenze attraverso le seguenti attività:

- supporto ai colleghi nello svolgimento dei piani di test su prodotti aziendali per garantire la corretta delivery delle applicazioni
- assistenza nell'analisi e risoluzione di eventuali problemi e anomalie
- supporto nella definizione dei Test Case
- affiancamento ai colleghi nello sviluppo di test automatici

### ■ **Contratto lavorativo**

Da definirsi in base all'esperienza maturata

### ■ **Sede di lavoro**

Bologna/Roma

### ■ **Compenso**

Da definirsi in base alla tipologia contrattuale

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

### ■ **Economia**

### ■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

### ■ **Flessibilità cognitiva**

### ■ **Team working**

### ■ **Attenzione ai dettagli**

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità

# Enterprise S.p.A.

## Soluzioni Tecnologiche e Organizzative



SETTORE: EDIZIONE SOFTWARE

SITO WEB: [www.ent4bank.it](http://www.ent4bank.it)



ent4bank



enterprise\_spa



enterprise-spa

### PRESENTAZIONE AZIENDALE

Enterprise Spa è una Azienda Italiana Leader nel Software Bancario Nazionale ed Estero.

La sua costituzione è lontana nel tempo ed è datata 1995, partendo da uno spin-off di dirigenti provenienti dal settore bancario e dall'information technology. La sua crescita, costante nel tempo, senza procedere a turbolenze incontrollate derivanti da fattori esterni, è caratterizzata da una clientela fidelizzata in relazione alla qualità dei prodotti e dei servizi erogati. La sua struttura territoriale è cresciuta anch'essa in funzione delle necessità delle banche clienti che oggi affiancano l'Headquarter di Roma, le Branch di Milano e Torino.

L'utilizzo delle soluzioni da noi apportate hanno dato un importante risultato, e attualmente le banche clienti hanno raggiunto un numero elevato di oltre 250 Banche, compresi i maggiori outsourcer Italiani.

Le soluzioni di Enterprise sono utilizzate anche da banche estere sia sul mercato italiano sia all'estero. La nostra organizzazione è alla ricerca di specialisti bancari che supervisionino ai processi business, agli aggiornamenti e agli standard interbancari.

### PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Azienda dinamica, in continua crescita sul mercato italiano e globale.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Giurisprudenza, Ingegneria, Economia, Ingegneria Informatica

## ■ **Descrizione del lavoro**

Analista bancario

## ■ **Contratto lavorativo**

Stage, Apprendistato

## ■ **Sede di lavoro**

Roma



## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ **Giurisprudenza**

### ■ **Ingegneria**

### ■ **Economia**

### ■ **Ingegneria Informatica**

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Pensiero critico

### ■ **Decision Making**

Creatività

### ■ **People management**

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziiazione

Flessibilità cognitiva

### ■ **Team working**

### ■ **Attenzione ai dettagli**

Resistenza allo stress

### ■ **Autonomia**

Fiducia in se stessi

### ■ **Responsabilità**

# Ludus

## Cooperativa Sociale



SETTORE: TERZO SETTORE - Servizi Sociali non residenziali (asili nido, scuola infanzia)

SITO WEB: [www.luduscoop.it](http://www.luduscoop.it)



LUDUS Coop Roma



luduscoop\_asilo nido

### PRESENTAZIONE AZIENDALE

La LUDUS pone al centro della sua Visione l'individuo valorizzandone le potenzialità. Pertanto la sua Mission si concretizza in progetti e servizi mirati, che offrono supporto a famiglie in difficoltà, formazione a minori e giovani attraverso un'educazione pedagogica efficace, sostegno a persone con disabilità favorendone l'autonomia e l'inclusione sociale. Ha un'esperienza ventennale in servizi pedagogici ed educativi, attraverso la gestione di asili nido, centri estivi e ludoteche in varie regioni d'Italia, di cui ancora attivi nel Lazio e nelle Marche. Ha aperto la Scuola d'Infanzia Ludus Cresce, con un'Ausilioteca per la CAA e uno Sportello di Ascolto per le famiglie. Gestisce laboratori socioeducativi di integrazione scolastica e interculturale, in alcune scuole di Roma; dal 2022 gestisce, per conto del Comune di Ancona, il progetto P.I.P.P.I. ("sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini" - bando PNRR) ed il progetto "Servizi di SOLLIEVO" (interventi rivolti a favorire l'inclusione sociale dei soggetti affetti da problemi di salute mentale e al sostegno delle loro famiglie). È, inoltre, Ente Capofila nella gestione del progetto per le Comunità Educanti, finanziato da con i Bambini Impresa Sociale.

### PERCHÉ SCEGLIERE NOI

La nostra cooperativa offre un percorso di crescita professionale che permetterà di acquisire nuove competenze e di approfondire le proprie conoscenze pedagogiche, in un ambiente di lavoro stimolante e collaborativo, dove ogni bambino è valorizzato nelle sue unicità.

La possibilità di apprendere ad utilizzare strumenti all'avanguardia come l'Ausilioteca CAA, che favoriscono l'inclusione e l'apprendimento di tutti i bambini, in quanto tutti i bambini hanno diritto a comunicare e a essere compresi.

Poter far parte di un team di professionisti che lavorano con passione e dedizione per offrire un'educazione di qualità.

Conciliare vita professionale e personale grazie ad un ambiente di lavoro sereno e supportivo.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Scienze della formazione e dell'educazione (L19 – L85)

## ■ **Requisiti**

Esperienza anche minima in asili nido e/o scuole infanzia

## ■ **Descrizione del lavoro**

Educatrice Asilo Nido – Insegnante Scuola Infanzia

## ■ **Contratto lavorativo**

A seconda dell'esperienza del candidato sono previsti: contratto a Tempo Determinato, Contratto a Chiamata, Tirocinio professionalizzante

## ■ **Sede di lavoro**

Via Decio Azzolino, 33 – 00168 ROMA

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

### ■ Scienze della formazione ed educazione

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

### ■ Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

### ■ Flessibilità cognitiva

### ■ Team working

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

### ■ Responsabilità



CUNIVERSITÀ  
**CUSANO**



**SEI IN CERCA  
DI LAVORO?**

# PIATTAFORMA PLACEMENT **UNICUSANO**

**CARICA E GESTISCI IL TUO CV ALL'INTERNO DI SOPHIA**

**CONTATTACI**

[PLACEMENT@UNICUSANO.IT](mailto:PLACEMENT@UNICUSANO.IT)

[WWW.UNICUSANO.IT](http://WWW.UNICUSANO.IT)

# JD Sports s.r.l



SETTORE: Servizi Sociali non residenziali.

In particolare: Gestione di asili nido e scuola infanzia

SITO WEB: <https://www.jdsports.it/>



@jdsportsit



JD Sports Italia



JD Sports Fashion

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

Nel 2015 JD Sports è approdata nel mercato italiano e ora puoi trovarci in tutto il Nord, Centro e Sud Italia. Combiniamo il meglio della vendita al dettaglio fisica e digitale per offrire una proposta convincente al consumatore con oltre 900 negozi in 21 territori in tutto il mondo. Fondata nel 1981 con un unico negozio nel nord-ovest dell'Inghilterra, JD Sports è un rivenditore multicanale di moda sportiva leader nell'abbigliamento sportivo e casual di marca. Siamo orgogliosi di offrire ai clienti gli ultimi prodotti di marchi riconosciuti a livello mondiale come Nike, adidas, Puma e The North Face, con forti marchi di proprietà come Pink Soda e Supply & Demand.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Ispiriamo le nostre persone a raggiungere livelli più elevati di prestazioni. Per raggiungere questi standard, reclutiamo solo i migliori! Tutti i nostri colleghi sono altamente qualificati, motivati e perseguono costantemente la perfezione. Le opportunità di carriera si presentano rapidamente per coloro che hanno le giuste qualità e ambizione. Incoraggiamo le nostre persone ad esplorare nuovi modi per migliorare il nostro business sfidando il modo in cui commercializziamo, vendiamo e gestiamo l'attività, con creatività e rivolti sempre al futuro suggerendo soluzioni alternative.

I colleghi di qualsiasi livello si riuniscono per risolvere problemi e cogliere tutte le opportunità.

Le nostre persone sono al centro di JD Sports e di tutto ciò che facciamo: potresti essere tu il prossimo collega ad entrare a far parte del Re delle Scarpe Sportive?

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Stage HR operations

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Economia, Materie Umanistiche, Giurisprudenza

### ■ **Requisiti**

- Conoscenza della lingua inglese
- Buone capacità relazionali e orientamento al lavoro in team
- Buona padronanza della lingua inglese e italiana
- Completano il profilo ottime doti relazionali, capacità analitiche, buone capacità organizzative, curiosità.

### ■ **Descrizione del lavoro**

La risorsa sarà formata sulle seguenti attività:

- Agire come primo punto di contatto per l'assistenza quotidiana al personale dei punti vendita per tutti i quesiti relativi alla gestione del personale
- Gestione amministrativa dei rapporti di lavoro: assunzioni, proroghe, cessazioni e trasformazioni
- Attivazione dei tirocini sui punti vendita italiani
- Collaborazione con gli altri colleghi nelle pratiche amministrative quali stesura contratti, verifica e raccolta dei documenti di assunzione, gestione badge aziendali e fascicoli lavoratori
- Aggiornamento e manutenzione anagrafica dipendenti
- Gestione e controllo presenze e assenze dei dipendenti tramite il gestionale Zucchetti
- Elaborazione reportistica periodica

### ■ **Contratto lavorativo**

Stage full time

### ■ **Sede di lavoro**

Milano

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

### ■ **Economia**

Ingegneria Informatica

### ■ **Scienze politiche**

### ■ **Scienze della formazione ed educazione**

### ■ **Psicologia**

Scienze Motorie

Comunicazione

### ■ **Sociologia**

### ■ **Lettere**

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

### ■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

### ■ **Responsabilità**



# Cooperativa Sociale Le Mille e una Notte s.r.l



SETTORE: Sociale

SITO WEB: <https://www.le1000e1notte.it>



Cooperativa Sociale Le Mille e una Notte



Le Mille e una Notte

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

La Cooperativa Sociale Le Mille e una Notte nasce nel 1996 e opera nel campo sociale, culturale, naturalistico, ludico, in attività educative e formative attraverso la realizzazione di progetti principalmente in convenzione con amministrazioni pubbliche e istituzioni. La Cooperativa Sociale Le Mille e una Notte sin dalla nascita si è caratterizzata per realizzare progetti e servizi in differenti ambiti quali i servizi alla persona, i servizi per le scuole, i servizi di animazione e ricreativi, servizi per l'infanzia, progetti europei e progetti naturalistici. Le finalità che la Cooperativa si prefigge ed i valori ai quali si ispira, sono, primo fra tutti, la centralità della persona. Tutti i progetti che la cooperativa svolge hanno delle modalità d'intervento globali che tengono conto soprattutto della persona piuttosto che della condizione per fornire servizi e interventi variegati e innovativi; la mutualità, la solidarietà, la giustizia sociale, l'etica professionale e naturalmente il rispetto dell'ambiente naturale ed umano. Il luogo principale delle sue attività è il territorio di Roma, dove la Cooperativa ha la sua sede legale e operativa; ma tantissime sono state le attività e i servizi svolti in tutto il territorio della Provincia di Roma e in ambito regionale, nazionale ed europeo. Per la realizzazione dei propri progetti la cooperativa si avvale di una equipe di lavoro che condivide un'impostazione metodologica qualitativa, valori, buone prassi operative e strategie che determinano il buon esito di un servizio.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Scegliere la Cooperativa Le Mille e una Notte significa entrare in una realtà che ha a cuore la persona. L'attenzione verso il dipendente è il nostro punto di forza, attraverso la valorizzazione del delicato lavoro che svolge. Entra a far parte di una cooperativa che fa la differenza!

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Scienze dell'educazione e della formazione, Psicologia

## ■ **Descrizione del lavoro**

Servizi in ambito psico socio educativo e settore infanzia ai fini di interventi finalizzati alla cura e presa in carico di situazioni di svantaggio sociale, economico, fisico.

## ■ **Contratto lavorativo**

CNL Cooperative Sociali

## ■ **Sede di lavoro**

Da definire

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

### ■ **Psicologia**

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

### ■ **Scienze della formazione ed educazione**

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

### ■ **Intelligenza emotiva**

Orientamento al cliente

Negoziazione

### ■ **Flessibilità cognitiva**

Team working

Attenzione ai dettagli

### ■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

Fiducia in se stessi

### ■ **Responsabilità**

# Decathlon Italia



SETTORE: Retail

SITO WEB: [www.decathlon.it](http://www.decathlon.it)

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

Siamo ideatori, produttori e distributori di articoli sportivi.

Attraverso il sito [decathlon.it](http://decathlon.it) e gli oltre 1747 store in 60 Paesi realizziamo la propria mission: rendere durevolmente accessibili il piacere e i benefici dello sport al maggior numero di persone.

Con questa promessa abbiamo iniziato la nostra avventura in Italia con l'apertura del primo negozio nel 1993 a Baranzate (Milano). Oggi in Italia siamo un team di oltre 8.000 collaboratori, 142 negozi sparsi su tutto il territorio, 3 depositi logistici tecnologicamente avanzati e 2 uffici di produzione.

NOI siamo un team.

Amiamo e pratichiamo lo sport: siamo fortemente convinti che ci renda più forti ed alleni il nostro benessere psico-fisico.

Giocando di squadra, agiamo per diffondere i benefici ed il piacere dello sport al maggior numero di persone, avendo cura di preservare giocatori e terreno di gioco.

Ci piace essere un'azienda internazionale che si nutre di background, culture e stimoli diversi.

Siamo una squadra transnazionale, e diamo ai nostri giocatori la possibilità di muoversi in tutto il mondo.

I nostri collaboratori e collaboratrici, possono iniziare un progetto in Italia, e se vogliono, possono seguirlo in Francia per concluderlo in un'altra parte del mondo, dove è presente la nostra azienda.

Le informazioni, le intuizioni, gli spunti, più sono diversi, più ci arricchiscono.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Decathlon United: La Tua Carriera è la Prossima Partita da Giocare!

### **Il Talento di Tutti Scende in Campo: Oltre 300 Ruoli Professionali**

In Decathlon non vendiamo solo prodotti: li creiamo. Questo significa che la nostra filiera è completa e offre opportunità per tutti i tipi di talento. Cerchiamo ingegneri, designer, responsabili di qualità, progettisti, finance operator e molto altro. Non importa il tuo background, se hai la Vitalità e la Responsabilità che ci guidano, qui troverai un posto in cui crescere.

### **Carriera Globale e Team Transnazionale**

Amiamo nutrirci di background, culture e stimoli diversi. Siamo una squadra transnazionale e crediamo nel movimento. Potrai iniziare un progetto in Italia e, se lo desideri, seguirlo in Francia o in qualsiasi altra parte del mondo in cui siamo presenti. Incoraggiamo la Generosità di condividere conoscenze e l'arricchimento che deriva dall'essere un team globale.

### **Work-Life Balance e Valori Umani al Primo Posto**

Crediamo nella centralità della persona e nell'alta qualità della vita, dentro e fuori il lavoro. Vogliamo che tu abbia un work-life balance adeguato per dedicarti alle tue passioni. I nostri valori – Vitalità, Responsabilità, Autenticità e Generosità – guidano ogni nostra azione per garantire un ambiente in cui le persone possano identificarsi e lavorare con piacere.

### **Agire per il Pianeta: La Nostra Sostenibilità Ambientale**

Per noi sportivi, il Pianeta è il nostro terreno di gioco. Abbiamo la Responsabilità di agire. Siamo impegnati a contribuire alla neutralità carbonica entro il 2050 (Net-Zero). Questo significa:

- **Eco-ideare** i nostri prodotti e investire sulle energie rinnovabili.
- Lavorare per **contrastare le emissioni** in tutte le fasi produttive.
- Essere un esempio in un **circolo virtuoso** che coinvolge i nostri fornitori nella riduzione del loro impatto.

**Sei pronto/a a unirti a un team che ama e vive lo sport, ti dà una carriera globale e ti permette di avere un impatto positivo sul Pianeta?**

Vieni a trovarci al nostro stand.

**Siamo Decathlon United: dove il tuo lavoro è la tua passione!**

## **POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI**

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Tutti i corsi di laurea

### ■ **Descrizione del lavoro**

Omnichannel Sales Assistant, Omnichannel Specialist Sales Assistant

### ■ **Contratto lavorativo**

Apprendistato, Part-time

### ■ **Sede di lavoro**

Territorio Torino e Provincia in una delle sedi Decathlon

### ■ **Ulteriori info**

Interesse per il mondo sportivo

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

- **Giurisprudenza**
- **Ingegneria**
- **Economia**
- **Ingegneria Informatica**
- **Scienze politiche**
- **Scienze della formazione ed educazione**
- **Psicologia**
- **Scienze Motorie**
- **Comunicazione**
- **Sociologia**
- **Lettere**

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

- **Problem solving**
  - Pensiero critico
  - Decision Making
  - Creatività
  - People management
- **Intelligenza emotiva**
- **Orientamento al cliente**
  - Negoziazione
- **Team working**
  - Flessibilità cognitiva
  - Attenzione ai dettagli
- **Resistenza allo stress**
- **Autonomia**
  - Fiducia in se stessi
- **Responsabilità**

# Baiocco Holding S.p.A.



SETTORE: Edilizia

SITO WEB: <https://baioccoholdingspa.it>

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

La BAIOTTO Holding Spa, gruppo attivo nel settore edilizio a 360°, opera in modo innovativo e professionale sia nel settore pubblico che privato.

Versatilità, professionalità e dinamicità sono le qualità che ci permettono di coordinare, integrare e gestire tutte le fasi della realizzazione dell'opera, dalla progettazione al collaudo, interpretando e soddisfacendo prontamente le richieste dei nostri clienti.

Con un approccio innovativo e professionale, ci occupiamo dell'intero processo di gestione di ogni progetto nell'edilizia civile e industriale, dalla fase di ideazione fino alla realizzazione finale. La nostra forza risiede in una rete di aziende autonome che, pur mantenendo la loro individualità, collaborano strettamente tra loro per fornire soluzioni completamente personalizzate ai clienti.

Per garantire un servizio su misura, ogni cliente è assistito da un consulente dedicato.

## I NOSTRI SERVIZI

- Ristrutturazioni di alto livello e restauro conservativo per opere pubbliche e private
- Manutenzione, sia ordinaria che straordinaria
- Operatori in fune
- Pronto intervento per esigenze immediate
- Noleggio di attrezzature e mezzi
- Soluzioni per l'efficientamento energetico
- Progettazione e ristrutturazione di interni
- Forniture edili
- Servizi assicurativi

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Gli unici nel settore edilizio in Italia ad avere un Sistema Integrato.

La nostra è una realtà articolata e strutturata che opera attraverso la cooperazione e la sinergia delle diverse società del Gruppo Baiocco.

Siamo in grado di combinare la nostra vasta gamma di servizi per proporre sempre la migliore soluzione, in linea con le esigenze del committente, sia pubblico che privato.



## POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Architettura e ingegneria

### ■ **Requisiti**

Patente di guida e disponibilità alle trasferte

### ■ **Descrizione del lavoro**

Responsabile di commessa

### ■ **Contratto lavorativo**

Ccnl edilizia industria

### ■ **Sede di lavoro**

Roma

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ Giurisprudenza

### ■ Ingegneria

### ■ Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ Problem solving

### ■ Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziiazione

Flessibilità cognitiva

Team working

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

Autonomia

### ■ Fiducia in se stessi

### ■ Responsabilità

# Gruppo Kriteria s.r.l

## KRITERIA NVESTIGAZIONI



SETTORE: Investigazioni Private Ramo Aziendale

SITO WEB: [www.kriteriainvestigazioni.it](http://www.kriteriainvestigazioni.it)



kriteria investigazioni



kriteria\_investigazioni



Kriteria intelligence & investigation strategies

### PRESENTAZIONE AZIENDALE

Gruppo Kriteria Srl (o in sigla GK Srl) è una realtà da anni consolidata e specializzata nell'ambito dell'intelligence, dell'investigazione privata e della security aziendale. Il nostro obiettivo è tutelare e difendere i diritti e gli interessi dei nostri committenti, soddisfare le esigenze di conoscenza.

L'istituto investigativo opera sia nel settore aziendale, sia in quello privato; possiede know-how e capacità di gestire problematiche riguardanti illeciti in generale, scorrettezze e violazioni dell'obbligo di fedeltà professionale, fuga di know-how aziendale e di informazioni coperte da segreto professionale, concorrenza sleale, sottrazioni indebite, eventi fraudolenti di varia natura e fatti che, per natura riservata o attinenti ad eventi di particolare delicatezza, debbano essere affrontati all'impronta dell'assoluta discrezione.

### PERCHÉ SCEGLIERE NOI

- Esperienza ventennale nel settore delle investigazioni aziendali.
- Abbiamo una metodologia che porta al risultato.
- Serietà e competenza giuridica.
- Forte orientamento all'etica e al senso di Giustizia.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Intelligence analyst

- **Destinatari (corso di laurea)**  
Scienze dell'investigazione o equipollenti
- **Requisiti**  
Laureando o laureato in corsi di laurea equipollenti
- **Sede di lavoro**  
Vicenza

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ Giurisprudenza

Ingegneria  
Economia  
Ingegneria Informatica  
Scienze politiche  
Scienze della formazione ed educazione

### ■ Psicologia

Scienze Motorie  
Comunicazione  
Sociologia  
Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ Problem solving

### ■ Pensiero critico

### ■ Decision Making

### ■ Creatività

People management  
Intelligenza emotiva

### ■ Orientamento al cliente

### ■ Negoziazione

### ■ Flessibilità cognitiva

### ■ Team working

### ■ Attenzione ai dettagli

### ■ Resistenza allo stress

### ■ Autonomia

### ■ Fiducia in se stessi

### ■ Responsabilità

# BerylliumGroup

## KRITERIA INVESTIGAZIONI

**BerylliumGroup**  
PEOPLE WITH IDEAS

SETTORE: Comunicazione

SITO WEB: [www.berylliumgroup.it](http://www.berylliumgroup.it)



BerylliumGroup



BerylliumGroup



BerylliumGroup

### PRESENTAZIONE AZIENDALE

BerylliumGroup è un gruppo di agenzie di comunicazione che riunisce professionisti con esperienze, competenze e punti di vista differenti. Un gruppo che cresce attraverso la contaminazione quotidiana di idee, visioni e approcci.

La nostra missione va oltre la strategia comunicativa: vogliamo generare valore reale - per i brand, per le persone che li costruiscono e per chi li vive ogni giorno.

I nostri servizi si articolano in otto aree di competenza, ognuna specializzata in un ambito specifico della comunicazione. Insieme, queste realtà collaborano in modo sinergico per offrire soluzioni complete, integrate e su misura, capaci di adattarsi alle diverse esigenze di ogni cliente.

### PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Le Persone sono la nostra ispirazione, la nostra sfida e il nostro successo.

Vogliamo essere i precursori di un nuovo modo di fare comunicazione in cui la creatività è sempre più legata alla capacità di trovare soluzioni innovative non solo per i clienti ma anche per le comunità in cui essi operano.

Per questo ci definiamo "B2P": perché nel nostro business mettiamo al centro le persone.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Digital Marketing Specialist

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Scienze politiche, Comunicazione, Ingegneria informatica

### ■ **Descrizione del lavoro**

La figura sarà responsabile della pianificazione, gestione e ottimizzazione delle attività di digital marketing e performance advertising. L'obiettivo è supportare la crescita e il posizionamento dei brand clienti attraverso strategie data-driven e un approccio orientato ai risultati.

### ■ **Contratto lavorativo**

Apprendistato/contratto a T.I.

### ■ **Sede di lavoro**

Roma

### ■ **Ulteriori info**

Il/la candidato/a ideale possiede una solida esperienza nel settore, un'elevata dimestichezza con le principali piattaforme di advertising e la capacità di leggere i dati per trasformarli in insight operativi e azioni strategiche.

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza  
Ingegneria

Economia

### ■ **Ingegneria Informatica**

### ■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

### ■ **Comunicazione**

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

Problem solving

### ■ **Pensiero critico**

Decision Making

### ■ **Creatività**

People management

Intelligenza emotiva

### ■ **Orientamento al cliente**

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

### ■ **Team working**

### ■ **Attenzione ai dettagli**

Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità





**SENTI LA ROMA**  
**INSIEME A NOI**

**LA NUOVA VOCE DEL**  
**POPOLO BIANCO-**  
**CELESTE A ROMA**

**SCARICA L'APP**  
**CUSANO**  
**MEDIA PLAY**



**CUSANO**  
**MEDIA** **play**

# Master Finanziamenti

**Ag. In Attività Finanziaria Srl**



SETTORE: Finanziario

SITO WEB: [www.masterfinanziamenti.it](http://www.masterfinanziamenti.it)



Master Finanziamenti



Master Finanziamenti

## **PRESENTAZIONE AZIENDALE**

La Master Finanziamenti agenzia in attività finanziaria srl è una società iscritta all'OAM (Organismo Agenti e Mediatori).

La nostra agenzia, che da anni opera nel campo dei finanziamenti, si avvale della collaborazione di ottimi consulenti finanziari la cui formazione viene costantemente aggiornata per garantire sempre al cliente una consulenza completa, consigliandolo nella scelta dei finanziamenti più sicuri e convenienti presenti sul mercato.

Siamo specializzati nella concessione di finanziamenti, in particolar modo ci occupiamo delle pratiche di Cessione del quinto dello Stipendio o della pensione, rivolgendo il nostro lavoro a tutti i dipendenti pubblici, privati e pensionati che abbiano bisogno di un prestito.

Siamo un'agenzia in attività finanziaria monomandataria Vivibanca spa.

## **PERCHÉ SCEGLIERE NOI**

L'esperienza del management, la qualità delle relazioni sviluppate e le competenze specialistiche del personale hanno reso la società leader del mercato italiano.

Il settore ci riconosce attraverso la nostra Accademy interna una formazione mirata alla crescita delle competenze di settore e delle skill commerciali utili all'evoluzioni della figura professionale del nostro collaboratore in tempi celeri.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Settore Economia e Finanza

## ■ **Requisiti**

Iscrizione all'Albo Agenti e Mediatori

## ■ **Descrizione del lavoro**

Figura commerciale con gestione portafoglio clienti azienda

## ■ **Contratto lavorativo**

Mandato di agenzia in attività finanziaria

## ■ **Sede di lavoro**

Roma, Via Etruria, 2

## ■ **Ulteriori info**

L'azienda tramite la sua Accademy prepara in maniera gratuita il collaboratore all'esame OAM

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza  
Ingegneria

### ■ **Economia**

Ingegneria Informatica  
Scienze politiche  
Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia  
Scienze Motorie  
Comunicazione  
Sociologia  
Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Pensiero critico  
Decision Making  
Creatività  
People management

### ■ **Intelligenza emotiva**

### ■ **Orientamento al cliente**

### ■ **Negoziazione**

Flessibilità cognitiva

### ■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

### ■ **Resistenza allo stress**

Autonomia

Fiducia in se stessi

### ■ **Responsabilità**



SETTORE: Vendita e noleggio di costruzioni modulari

SITO WEB: <https://algeco.it/it>

 algeco\_italia

 algeco-italia

## **PRESENTAZIONE AZIENDALE**

Siamo un'azienda multinazionale appartenente al gruppo Modulaire con sedi ramificate in tutta Italia ed Europa.

Da oltre 65 anni, lavoriamo nel settore della costruzione modulare e, da sempre, ci impegniamo a raggiungere un risultato in grado di soddisfare gli obiettivi dei nostri clienti.

Dal 2020, siamo il maggior fornitore europeo di spazi modulari, grazie anche alla nostra politica basata sulla ricerca di prodotti sempre più durevoli e, soprattutto, sostenibili.

Dal 1° dicembre 2022, a seguito di un'operazione di fusione aziendale, abbiamo raggiunto una crescita significativa con l'acquisizione da parte di Modulaire Group di Tecnifor, Fae e Locabox prima realtà autonome.

L'operazione ha permesso un'estensione significativa dei nostri depositi operativi, passati da 5 a 14, ottenendo così una copertura integrale del territorio nazionale, isole comprese.

### **La nostra Mission**

Soddisfare la domanda di spazi modulari pronti all'uso. Offriamo ai nostri clienti soluzioni abitative e di stoccaggio innovative, di qualità e praticamente illimitate che riusciamo a consegnare ovunque.

### **La nostra Vision**

Guardiamo al futuro con lo sguardo fisso verso la sostenibilità ambientale e le problematiche sociali. Vogliamo che la nostra Azienda rappresenti una grande famiglia per tutti i nostri collaboratori, condividendo con loro autonomia, senso di responsabilità e senso di appartenenza.

### **I nostri Valori**

- sicurezza dei nostri lavoratori, fornitori e clienti;
- cura del cliente: puntualità, precisione e vicinanza;
- unicità e innovazione;
- inclusione;
- qualifica del personale.
- etica comportamentale;

## **PERCHÉ SCEGLIERE NOI**

### **Azienda solida, multinazionale, con presenza capillare sul territorio:**

- siamo leader in Italia e in Europa nella produzione di costruzioni modulari e parte del gruppo internazionale Modulaire Group;
- la presenza capillare sul territorio, con sedi in Italia e Europa, permette uno sviluppo e una crescita costante dell'Azienda

### **Ambiente orientato alla cura e alla sicurezza delle proprie persone:**

- la nostra cultura aziendale orientata al teamwork, al dialogo e alla valorizzazione dei nostri talenti ci consente di mettere in primo piano i nostri lavoratori e la loro salute, fisica e psicologica.

### **Sostenibilità e innovazione:**

- le nostre soluzioni modulari sono altamente sostenibili poiché riutilizzabili e riciclabili;
- prestiamo attenzione concreta e quotidiana alla sostenibilità ambientale in tutta la nostra catena produttiva.

### **Dimensione internazionale:**

- essendo parte di un Gruppo internazionale, il confronto con il network europeo del Gruppo è dinamico e costante.

### **Opportunità di crescita e di sviluppo:**

- ci assicuriamo di garantire una formazione continua e dei piani di carriera che garantiscono la crescita e lo sviluppo dei nostri lavoratori.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## Junior Project manager

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Neolaureati in Ingegneria civile, gestionale o Economia

### ■ **Requisiti**

Inglese avanzato, capacità di lettura dei disegni tecnici, ottima capacità di utilizzo di Microsoft 365; nozioni impiantistica di base

### ■ **Descrizione del lavoro**

Presentare idee e suggerimenti in fase di elaborazione del progetto; collaborare con il Team individuando gli aspetti critici del progetto, elaborando possibili soluzioni; elaborare preventivi considerando i vari fattori di costo; individuare le risorse più adatte per lo sviluppo del progetto.

### ■ **Contratto lavorativo**

Da valutare

### ■ **Sede di lavoro**

Italia: disponibilità a muoversi nelle varie sedi Algeco

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

### ■ Ingegneria

### ■ Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ Problem solving

Pensiero critico

### ■ Decision Making

Creatività

### ■ People management

Intelligenza emotiva

### ■ Orientamento al cliente

### ■ Negoziazione

### ■ Flessibilità cognitiva

### ■ Team working

### ■ Attenzione ai dettagli

### ■ Resistenza allo stress

Autonomia

Fiducia in se stessi

### ■ Responsabilità





SETTORE: Sanitario

SITO WEB: <https://vivavoceinstitute.com/>

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

- Il Centro Medico Vivavoce nasce nel 2011 come centro specializzato nella prevenzione, nella diagnosi e nella riabilitazione dei disturbi e delle difficoltà legati alla voce e al linguaggio, alla comunicazione, alla sfera psicologica ed emotivo-comportamentale.
- Oggi il centro rappresenta un'eccellenza nella cura della balbuzie, per la quale offre un percorso riabilitativo basato sul metodo [MRM-S \(Muscarà Rehabilitation Method for Stuttering\)](#), dimostrato scientificamente.
- La sede principale di Vivavoce è presso il poliambulatorio di Milano, in via Pergolesi 8 (vicino alla Stazione Centrale), ma il centro propone il Percorso per la Riabilitazione della Balbuzie anche nella città di Brescia, Bologna, Torino, Napoli, Roma e Messina, grazie alla partnership con centri riabilitativi locali.
- La missione di Vivavoce è accompagnare e curare in maniera efficace chiunque soffra di balbuzie, di problemi legati alla voce e al linguaggio, alla sfera psicologica ed emotivo-comportamentale.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Perché da noi non fai solo il tuo lavoro: partecipi a una missione. Siamo all'avanguardia nel trattamento della balbuzie grazie al Metodo MRM-S, validato scientificamente, e uniamo clinica, ricerca e tecnologia per restituire alle persone la libertà di esprimersi. Entrare in Vivavoce significa crescere in un ambiente molto innovativo e multidisciplinare, accanto a professionisti di diverse aree, con formazione continua e reale possibilità di incidere in modo molto significativo sulla vita dei pazienti.

Sceglierci vuol dire contribuire a un cambiamento concreto, aiutare le persone a ritrovare la propria capacità di esprimersi, in un contesto che valorizza competenza, empatia e ambizione.

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Logopedia, Psicologia

## ■ **Requisiti**

- Abilitazione conseguita presso l'Albo Professionale di riferimento
- Passione per la ricerca e la comprensione approfondita delle teorie eziologiche della balbuzie.
- Naturale curiosità e interesse nell'apprendere il metodo scientifico MRM-S per il trattamento riabilitativo delle balbuzie.
- Proattività ed entusiasmo nell'approfondire il mondo balbuzie dal punto di vista scientifico, clinico e tecnologico.
- Autonomia e capacità organizzativa nella gestione dei pazienti e dei collaboratori delle sedi di competenza
- Ottime doti organizzative e di leadership.
- Flessibilità e ottime doti di problem solving.
- Precisione nella valutazione degli obiettivi riabilitativi concordati con i pazienti e con i propri collaboratori.
- Capacità di lavorare in team, ottime capacità relazionali con il gruppo e con il singolo.

## ■ **Descrizione del lavoro**

- Apprendimento e applicazione del metodo scientifico MRM-S per il trattamento riabilitativo della balbuzie che si basa prevalentemente sullo studio e apprendimento della tecnologia e di specifici pattern di coordinazione motoria (nessuna competenza specifica pregressa in ambito balbuzie richiesta)
- Gestione in autonomia delle sessioni riabilitative individuali e di gruppo con i pazienti
- Valutazione degli obiettivi riabilitativi condivisi con ogni singolo paziente e redazione della cartella clinica
- Gestione della relazione riabilitativa con le famiglie e con eventuali altre figure professionali coinvolte nel percorso dei pazienti minori
- Supporto attraverso attività di networking e PR volte alla divulgazione e diffusione del metodo MRM-S in ambito clinico e scientifico sul territorio
- Utilizzo della tecnologia sviluppata da Vivavoce

## ■ **Contratto lavorativo**

Tempo pieno

## ■ **Sede di lavoro**

Napoli, Campania

## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

Scienze politiche

Scienze della formazione  
ed educazione

### ■ Psicologia

Scienze Motorie

Comunicazione

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

### ■ People management

### ■ Intelligenza emotiva

### ■ Orientamento al cliente

Negoziazione

### ■ Flessibilità cognitiva

Team working

### ■ Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

### ■ Autonomia

Fiducia in se stessi

Responsabilità



SETTORE: Consulenza

SITO WEB: [www.congen.it](http://www.congen.it)



congen\_network



congen\_network



Congen Connect Generations

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

**CONGEN – Connecting Generations** è un progetto sociale che promuove il benessere relazionale degli anziani attraverso momenti di compagnia intergenerazionale.

Mettiamo in contatto persone over 65 con giovani formati – i Ragazzi ConTE – per attività di conversazione, lettura, passeggiate, stimolazione cognitiva o semplici momenti di ascolto, sia a domicilio che in videochiamata.

L'obiettivo è ridurre la solitudine e migliorare la qualità della vita degli anziani, offrendo al tempo stesso ai familiari un supporto concreto e umano.

Collaboriamo con RSA, professionisti sanitari, psicologi, fisioterapisti, farmacie e portierati sociali, creando una rete territoriale di prossimità e prevenzione relazionale.

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Entrare in CONGEN significa fare la differenza nella vita di qualcuno, trasformando poche ore a settimana in un gesto concreto di umanità e crescita personale.

### Ecco perché sceglierci:

- Esperienza formativa e valoriale: impari ad ascoltare, comunicare, comprendere l'altro — competenze preziose in qualsiasi ambito, personale e professionale.
- Impatto reale: ogni incontro contribuisce a combattere la solitudine e a migliorare il benessere emotivo di un anziano.
- Flessibilità: scegli tu quando e quanto dedicarti, in base ai tuoi tempi e alla tua disponibilità.
- Supporto e formazione: non sei mai solo, ti accompagniamo con brevi momenti di formazione, guide pratiche e confronto con il team.
- Esperienza riconoscibile nel CV: è un'attività di valore sociale che arricchisce il tuo profilo umano e professionale, utile anche per studi in psicologia, educazione, sanità o comunicazione.

In poche parole: CONGEN è un progetto in cui cresci aiutando gli altri.



# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Studenti e neolaureati in Psicologia, Scienze dell'Educazione, Servizio Sociale, Scienze della Comunicazione, Sociologia o affini.

## ■ **Requisiti**

- Empatia, ascolto attivo e attitudine relazionale
- Disponibilità a dedicare alcune ore settimanali ad attività con persone anziane
- Affidabilità e senso di responsabilità
- Età preferibilmente tra i 18 e i 35 anni

## ■ **Descrizione del lavoro**

Il/la "Ragazzo/a ConTe" partecipa al progetto CONGEN – Connecting Generations, dedicato a promuovere il benessere relazionale delle persone anziane attraverso incontri di compagnia, conversazione, lettura condivisa, passeggiate o videochiamate.

Le attività si svolgono in modo personalizzato, in base alle esigenze dell'anziano e alla disponibilità del giovane.

Il progetto non ha finalità assistenziali o sanitarie, ma punta a creare relazioni umane autentiche e significative.

## ■ **Contratto lavorativo**

Collaborazione occasionale

## ■ **Sede di lavoro**

Roma

## ■ **Ulteriori info**

È prevista una breve formazione introduttiva e un affiancamento iniziale.

L'attività può essere svolta anche come esperienza curriculare o volontariato riconosciuto ai fini formativi.



## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

Giurisprudenza

Ingegneria

Economia

Ingegneria Informatica

### ■ Scienze politiche

### ■ Scienze della formazione ed educazione

### ■ Psicologia

Scienze Motorie

### ■ Comunicazione

### ■ Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

Problem solving

Pensiero critico

Decision Making

### ■ Creatività

People management

Intelligenza emotiva

### ■ Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

Team working

### ■ Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

### ■ Autonomia

Fiducia in se stessi

### ■ Responsabilità



# MASTER E CORSI DI PERFEZIONAMENTO



UNIVERSITÀ  
**CUSANO**

**UNICUSANO.IT**





# Alleanza Assicurazioni

## S.p.A.



SETTORE: Settore Assicurativo

SITO WEB: [www.alleanzassicurazioni.it](http://www.alleanzassicurazioni.it)

### **PRESENTAZIONE AZIENDALE**

Alleanza Assicurazioni rappresenta una realtà dinamica e innovativa nel settore assicurativo, operando da oltre 127 anni nei rami vita, danni, risparmio e previdenza. Fa parte del gruppo Generali ed è riconosciuta come il primo polo assicurativo in Italia e il terzo in Europa per dimensioni e solidità.

Attualmente, Alleanza Assicurazioni ricerca laureandi e neo-laureati da inserire nel percorso Generazione Alleanza, un programma pensato per avviare i giovani alla professione di consulente assicurativo e finanziario. È previsto un corso di formazione interno gratuito che prepara all'iscrizione al Rui (Registro Unico degli Intermediari Assicurativi). Successivamente, i candidati potranno gestire un portafoglio clienti della Compagnia, supportati da un affiancamento costante offerto da tutor qualificati. La posizione prevede una remunerazione adeguata e commisurata al profilo del candidato. Vi invitiamo a collaborare con noi per sviluppare un percorso di partnership volto a generare valore aggiunto per entrambe le organizzazioni, tramite la segnalazione di curricula vitae e l'inserimento di personale qualificato all'interno della nostra Agenzia. Siamo disponibili a valutare insieme le modalità più efficaci per realizzare questa sinergia professionale.

### **PERCHÉ SCEGLIERE NOI**

Riteniamo che il vostro istituto rappresenti un ottimo vettore per creare un efficace punto di sintesi tra l'offerta di lavoro e il mondo delle imprese, le quali sono costantemente alla ricerca di risorse qualificate e di valore. Questo connubio può favorire un collegamento diretto e proficuo tra domanda e offerta nel mercato del lavoro, garantendo opportunità concrete sia per i candidati sia per le aziende. Supporto e formazione: non sei mai solo, ti accompagniamo con brevi momenti di formazione, guide pratiche e confronto con il team.



## PER EVENTUALI POSIZIONI, I CANDIDATI IDEALI DOVREBBERO AVERE UNA LAUREA IN:

### ■ **Giurisprudenza**

Ingegneria

### ■ **Economia**

Ingegneria Informatica

### ■ **Scienze politiche**

Scienze della formazione  
ed educazione

Psicologia

Scienze Motorie

### ■ **Comunicazione**

Sociologia

Lettere

## SOFT SKILLS RICHIESTE:

### ■ **Problem solving**

Pensiero critico

Decision Making

Creatività

People management

Intelligenza emotiva

Orientamento al cliente

Negoziazione

Flessibilità cognitiva

### ■ **Team working**

Attenzione ai dettagli

Resistenza allo stress

### ■ **Autonomia**

### ■ **Fiducia in sé stessi**

### ■ **Responsabilità**

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

## ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Materie Umanistiche/ Giuridiche

## ■ **Requisiti**

Laurea o corso triennale ultimato, propensione alle relazioni e al raggiungimento del risultato

## ■ **Descrizione del lavoro**

Percorso per intraprendere la carriera di intermediario assicurativo.

## ■ **Contratto lavorativo**

Partita Iva nel primo periodo con possibilità di trasformare il rapporto in contratto a tempo indeterminato presso Alleanza (Gruppo Generali)

## ■ **Sede di lavoro**

Via Paolo Emilio 7, (zona colata di Rienzo, Roma)

## ■ **Ulteriori info**

Viene proposto un colloquio col candidato dove vengono specificate le condizioni della potenziale collaborazione.

# Gi Group S.p.A.



SETTORE: Agenzia per il lavoro, risorse umane

SITO WEB: <https://www.gigroup.it/>



GiGroupSpa



gigroup\_italia/



gi-group

## PRESENTAZIONE AZIENDALE

Siamo la prima agenzia italiana per il lavoro, al tuo fianco per accompagnarti nell'ingresso nel mondo del lavoro e sostenere la crescita della tua professionalità nel tempo.

I nostri servizi dedicati a te:

- Orientamento professionale
- Formazione qualificata
- Opportunità di lavoro su misura

## PERCHÉ SCEGLIERE NOI

Facciamo parte di Gi Group Holding, la prima multinazionale italiana nel settore del lavoro e una delle principali realtà globali nel fornire servizi e consulenza HR. Ci impegniamo a creare valore sociale ed economico, contribuendo attivamente all'evoluzione del mondo del lavoro. Il nostro obiettivo è rendere il lavoro sostenibile, creando condizioni che permettano alle persone di sviluppare la propria professionalità e di mantenersi attive per tutta la vita lavorativa.

Il Gruppo è presente in oltre 30 Paesi, con più di 650 uffici e un team di oltre 8.000 persone.

I nostri valori:

- Attenzione
- Passione
- Apprendimento continuo e innovazione
- Collaborazione
- Sostenibilità
- Responsabilità

## POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

**Grafton Engineering\*** è un team dedicato a valorizzare le esperienze, le competenze e il potenziale dei candidati in ambito Progettazione, Logistica e Supply Chain, Production&Maintenance, Qualità - Sicurezza e Ambiente, Process & Project Management. Siamo un team di professionisti appassionati, lavoriamo per accompagnare i nostri candidati verso le mansioni ed i contesti aziendali più coerenti con le loro competenze e le loro aspettative. Ad oggi sono numerose le opportunità attive sul territorio Nazionale

### Ingegnere Junior

- Analista - Calcolista FEM
- Ingegnere Meccanico- Hydraulic Specialist
- Ingegnere Meccanico - Qualità
- Ingegnere Elettronico
- Process Engineer
- Production Engineer
- Junior Manufacturing Engineer – Automotive
- Ingegnere Gestionale Junior

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Materie Umanistiche/ Giuridiche

### ■ **Requisiti**

- Laurea Magistrale o Triennale in Ingegneria o in ambito STEM
- Ottima conoscenza del pacchetto Office;
- Buona conoscenza della lingua inglese;
- Predisposizione al lavoro in team e al raggiungimento degli obiettivi

### ■ **Ulteriori info**

Consulta la nostra pagine e candidati per consultare le sedi e lavorare con noi:

<https://www.gigroup.it/offerte-lavoro/?dc=EN01>

## POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

**Grafton Office** è un team dedicato a valorizzare le esperienze, le competenze e il potenziale dei candidati in ambito Accounting, Sales, Marketing, Legal, Purchasing and Office Management.

Siamo un team di professionisti appassionati, lavoriamo per accompagnare i nostri candidati verso le mansioni ed i contesti aziendali più coerenti con le loro competenze e le loro aspettative.

Per realtà operanti in settori differenti ricerchiamo figure di:

**Junior accountant**

**Back office commerciale**

**Addetto/a amministrazione/a**

### ■ **Destinatari (corso di laurea)**

Materie Umanistiche/ Giuridiche

### ■ **Requisiti**

- Laurea in Economia, Lingue o affini
- Minima esperienza nel ruolo
- Buona conoscenza della lingua inglese
- Padronanza degli strumenti informatici, pacchetto Office

### ■ **Contratto lavorativo**

- Contratto iniziale a tempo determinato con possibilità di inserimento in azienda
- Ral e inquadramento verranno discussi in sede di colloquio

### ■ **Ulteriori info**

Puoi consultare tutte le nostre offerte del mondo office su:

<https://www.gigroup.it/offerte-lavoro/?dc=OF02>

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

Vuoi fare la differenza nella vita delle persone con il tuo nuovo lavoro? DIVENTA LIFECHANGER!

Avrai la possibilità di farlo in una realtà attenta a promuovere e garantire il Lavoro Sostenibile, l'Equità, Diversità e Inclusione delle persone con un'attenzione particolare alla Parità di Genere. Una realtà che fa dei valori di Cura, Passione, Collaborazione, Responsabilità, Apprendimento Continuo e Sostenibilità i suoi pilari. In Gi Group Holding avrai prospettive di crescita anche a livello internazionale e con piani di formazione personalizzati proposti da b\*right, la nostra Corporate University. In più potrai usufruire dello smartworking, di un sistema premiante e di Gi Well, il nostro piano di welfare aziendale.

**Gi Group Spa, società di Gi Group Holding**, ricerca per il team di filiale una figura di:

## Stage risorse umane

### ■ Requisiti

Hai conseguito una Laurea in materie umanistiche/economiche, hai interesse per il mondo delle risorse umane e hai buona conoscenza della lingua inglese e di MS Office. Sarà considerato un plus un Master HR.

Completano il profilo: ottime capacità relazionali, predisposizione al lavoro in team, dinamismo e flessibilità.

### ■ Descrizione del lavoro

All'interno di un progetto di tutoring, ti occuperai della gestione del front-office e dei colloqui conoscitivi, screening e archiviazione curricula, gestione dei canali di reclutamento. Approfondirai i principali aspetti legati alla selezione e presentazione delle candidature alle aziende oltre agli aspetti legati all'amministrazione del personale assunto.

- Prenderai parte alle attività di front-office con particolare attenzione all'accoglienza dell'utente e all'analisi della domanda,
- Ti occuperai dell'attivazione dei canali di reclutamento e dello Screening CV,
- Convocherai i candidati e le candidate e affiancherai il team nella conduzione di colloqui conoscitivi e di selezione,
- Ti occuperai della valutazione e stesura del profilo con analisi dei punti di forza e aree di miglioramento,
- Ti occuperai della restituzione dei feedback a seguito del colloquio,
- Supporterai il team nell'attivazione dei contratti di assunzione.

### ■ Ulteriori info

Consulta la nostra pagina e candidati per consultare le sedi e lavorare con noi:

<https://www.gigroup.it/entra-nel-team/?ap=&pr=#contentform>

# POSIZIONI APERTE O CHE SARANNO APERTE NELL'ARCO DEI PROSSIMI 12 MESI

**QiBit, divisione ICT di Gi Group S.p.A.**, Agenzia per il Lavoro (Aut. Min. 26/11/04 Prot. n. 1101-SG), è specializzata nella selezione, formazione, inserimento e sviluppo professionale dei profili IT per il mercato italiano. Per azienda multinazionale di consulenza informatica, cerchiamo:

## **Neolaureate/i STEM per attività di Sviluppo Software**

### ■ **Descrizione del lavoro**

Verrai inserito all'interno di team di lavoro con focus su progetti di stampo IT, lavorando in sinergia ti occuperai dello sviluppo e la manutenzione di software; scrittura codice e debugging.

Sarai coinvolto in meeting tra il reparto sviluppo e il cliente per monitorare l'avanzamento dell'attività e poter portare a termine il progetto.

### ■ **Requisiti**

- Laurea triennale/magistrale in materie STEM
- Conoscenza dei principali linguaggi di programmazione (HTML, CSS, Javascript, Java)
- Capacità di problem solving e ragionamento logico
- Forte interesse per il settore IT
- Predisposizione al lavoro in team
- Buona conoscenza della lingua inglese

### ■ **Contratto lavorativo**

Contratto a tempo indeterminato o apprendistato

Orario di lavoro: Full-time con modalità ibrida

### ■ **Sede di lavoro**

MILANO

### ■ **Ulteriori info**

Per consultare altri annunci su altre sedi:

<https://www.gigroup.it/offerte-lavoro/?dc=QI02>



# CUNIVERSITÀ CUSANO

---

## **PRESENTAZIONE AZIENDALE**

*In un mondo in continua evoluzione, la formazione permanente è un fattore centrale nella crescita umana e professionale di ogni persona. Il mercato del lavoro segue inevitabilmente gli sviluppi della società e anche nei contesti professionali nulla rimane immutato. Scegliere di formarsi e specializzarsi è indispensabile sia per penetrare il mercato sia per restare aderenti al mercato attraverso percorsi dedicati che possano rappresentare un valore aggiunto per il professionista e un vantaggio competitivo per gli stakeholders (azienda e clienti).*

*Nella società della conoscenza, specializzarsi attraverso un master universitario, equivale ad acquisire il più importante degli strumenti professionali, utile ed efficace nella carriera dei professionisti di oggi e di domani.*

## **PERCHÉ SCEGLIERE NOI**

*Attraverso i percorsi post laurea dell'Università Niccolò Cusano si avrà la possibilità di acquisire hard skills utili per affrontare nel migliore dei modi le sfide che il mercato del lavoro potrà offrire. Sarà possibile confrontarsi costantemente con i migliori esperti del panorama accademico e professionale europeo che seguiranno gli studenti in tutte le tappe della formazione e sarà possibile farlo attraverso la propria piattaforma digitale, senza vincoli di tempo o di spazio.*



